

**RATU PRABU ENERGI**

*Annual Report*

**LAPORAN TAHUNAN**

2021

**PT. Ratu Prabu Energi, Tbk**

2021



**PT. Ratu Prabu Energi, Tbk**

# DAFTAR ISI

## Table of Content

<b>1</b> <b>Company Profile</b>	<b>PROFILE PERUSAHAAN</b>	
	Informasi Perseroan – <i>Information of Company</i>	2
	Riwayat Singkat Perseroan – <i>A Brief History of the Company</i>	3
	Visi, Misi dan Strategi Perusahaan – <i>Vision, Mission and Strategy of the Company</i>	4
	Nilai-nilai Perusahaan – <i>Company's Values</i>	5
	Informasi Saham – <i>Share Information</i>	6
	Struktur Organisasi – <i>Organizational Structure</i>	10
	Grup Perseroan – <i>Company's Group</i>	11
	Lembaga Penunjang - <i>Supporting Agency</i>	13
<b>14</b> <b>Business Review</b>	<b>TINJAUAN BISNIS</b>	
	Kegiatan Usaha – <i>Business Activities</i>	15
	PT. Lekom Maras – <i>PT. Lekom Maras</i>	16
	Tinjauan Aktivitas Bisnis – <i>Review of Business Activity</i>	17
	Jasa Minyak dan Gas – <i>Oil and Gas Services</i>	18
	Properti – <i>Property</i>	21
<b>22</b> <b>Significant Events in 2021</b>	<b>PERISTIWA PENTING TAHUN 2021</b>	22
<b>23</b> <b>Financial Highlights</b>	<b>IKHTISAR KEUANGAN</b>	23
<b>25</b> <b>Management Report</b>	<b>LAPORAN MANAGEMENT</b>	
	Laporan Dewan Komisaris – <i>Board of Commissioner's Report</i>	26
	Laporan Dewan Direksi – <i>Board of Director's Report</i>	27
<b>36</b> <b>Good Corporate Governance</b>	<b>TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK</b>	
	Rapat Umum Pemegang Saham(RUPS) – <i>The General Meeting of Shareholders (GMS)</i>	39
	Dewan Komisaris (BOC) – <i>The Board of Commissioners (BOC)</i>	42
	Dewan Direksi (BOD) – <i>The Board of Directors (BOD)</i>	45
	Sekretaris Perusahaan – <i>Corporate Secretary</i>	50
	Komite Audit – <i>Audit Committee</i>	52
	Kehadiran Rapat Dewan Komisaris, Direksi dan Komite Audit – <i>Attendance of the Board of Commissioners, the Board of Directors and Audit Committee</i>	55
	Audit Internal – <i>Internal Audit</i>	56
	Remunerasi dan Nominasi – <i>Remuneration and Nomination</i>	57
	Sistem Pengendalian Internal – <i>Internal Control System</i>	58
	Kode Etik Perusahaan – <i>Company's Code of Ethics</i>	58
	Pengelolaan Risiko – <i>Risk Management</i>	59
	Sumber Daya Manusia – <i>Human Resources</i>	60
	Tanggung Jawab Sosial Perusahaan(CSR) – <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	62
	Sanksi Administrasi – <i>Administration Sanction</i>	64
	Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Yang Baik - <i>The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance</i>	65
	Permasalahan Hukum dan Informasi material – <i>Legal Disputes and Material Information</i>	76
	Kebijakan Kualitas, Kesehatan, Keselamatan dan Perlindungan Lingkungan (HSE) - <i>Quality, Health, Safety and Environment Policy (HSE)</i>	77
	Akses Informasi – <i>Information Access</i>	78

# DAFTAR ISI

## Table of Content

**79**

**Management  
Discussion  
and Analysis**

### **ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN**

Tinjauan Operasional – <i>Operation Review</i>	80
Aspek Pemasaran – <i>Marketing Aspects</i>	81
Prospek Usaha dan Target 2022 – <i>2022 Business Prospects and Targets</i>	81
Tingkat Kemampuan Membayar Utang – <i>Ability to Settle Liabilities</i>	81
Tingkat Kolektibilitas Piutang – <i>Receivables Collectibility</i>	82
Investasi, Ekspansi, dan Akuisisi Material – <i>Material Investments, and Acquisitions Expansions</i>	82
Tinjauan Keuangan – <i>Financial Review</i>	83
Perbandingan Target dan Realisasi – <i>Comparison between Target and Realization</i>	88
Struktur Modal – <i>Capital Structure</i>	88
Informasi Pembagian Dividen – <i>Information of Dividend Distribution</i>	88

**89**

**Management's  
Responsibility  
for Annual  
Report**

### **PERTANGGUNGJAWABAN MANAJEMEN DALAM LAPORAN TAHUNAN**

Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas laporan Tahunan 2021 PT. Ratu Prabu Energi, Tbk - <i>Statement Letter of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2021 Annual Report of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk</i>	89
---	----

**90**

**Consolidated  
Financial  
Report**

### **LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN**

90

# PROFIL PERUSAHAAN

## *Company Profile*

---

<b>2</b>	Informasi Perseroan - <i>Information of Company</i>	
<b>3</b>	Riwayat Singkat Perusahaan - <i>A Brief History of the Company</i>	
<b>4</b>	Visi, Misi dan Strategi Perusahaan - <i>Vision, Mission and Strategy of the Company</i>	
	Visi – <i>Vision</i>	4
	Misi – <i>Mission</i>	4
	Strategi Perseroan – <i>Corporate Strategy</i>	4
<b>5</b>	Nilai-nilai Perusahaan - <i>Company's Values</i>	
<b>6</b>	Informasi Saham - <i>Share Information</i>	
	Kronologi Pencatatan Saham – <i>Chronology of Share</i>	6
	Komposisi Pemegang Saham – <i>Shareholders Composition</i>	6
<b>10</b>	Struktur Organisasi - <i>Organizational Structure</i>	
<b>11</b>	Grup Perseroan - <i>Company's Group</i>	
<b>13</b>	Lembaga Penunjang - <i>Supporting Institution</i>	

---

# PROFIL PERUSAHAAN

## Company Profile

### Informasi Perseroan / Information of Company

<b>Nama Perusahaan</b>	<b>Company Name</b>
PT. Ratu Prabu Energi, Tbk	PT. Ratu Prabu Energi, Tbk
<b>Tanggal Pendirian</b>	<b>Date of Establishment</b>
31 Maret 1993	31 March 1993
<b>Dasar Hukum Pendirian</b>	<b>Legal Basis of Establishment</b>
Akta Pendirian No. 44 tanggal 31 Maret 1993 dan akta No. 66 tanggal 9 Oktober 1995, dan telah disetujui oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. C2-227 HT.01.01TH.96 tanggal 9 Januari 1996.	Deed of Establishment No. 44 dated March 31, 1993 and No. 66 dated October 9, 1995, and has been approved by Minister of Justice of Republic of Indonesia reference Letter No. C2.227 HT01.01TH.96 dated January 9 <sup>th</sup> , 1996.
<b>Pencatatan di Bursa</b>	<b>Stock Exchange</b>
Bursa Efek Indonesia	Indonesian Stock Exchange
<b>Kode Saham</b>	<b>Ticker Code</b>
ARTI	ARTI
<b>Bidang Usaha</b>	<b>Line of Business</b>
Jasa Minyak dan Gas	Oil and Gas Services
<b>Alamat Kantor</b>	<b>Office Address</b>
Gedung Ratu Prabu 1, lantai 9, Jl. TB. Simatupang, Kav. 20, Cilandak, Jakarta Selatan 12560 – Indonesia. Telepon : +62 62 7883 6836 Fax : +62 62 7808 037 e-mail : <a href="mailto:corsec@ratuprabuenergi.com">corsec@ratuprabuenergi.com</a> Situs web: <a href="http://www.ratuprabuenergi.com">www.ratuprabuenergi.com</a>	Ratu Prabu 1, 9 <sup>th</sup> floor, Jl. TB. Simatupang, Kav. 20, Cilandak, South Jakarta 12560 – Indonesia Telephone: +62 62 7883 6836 Fax : +62 62 7808 037 e-mail : <a href="mailto:corsec@ratuprabuenergi.com">corsec@ratuprabuenergi.com</a> Website : <a href="http://www.ratuprabuenergi.com">www.ratuprabuenergi.com</a>

# PROFIL PERUSAHAAN

## Company Profile

### Riwayat Singkat Perseroan

PT. Ratu Prabu Energi, Tbk (“Perseroan”) berdiri pada tanggal 31 Maret 1993 dengan nama PT. Arona Binasejati, bidang usaha *furniture* berdasarkan Akta No. 44 tanggal 31 Maret 1993 dan Akta No. 66 Tanggal 9 Oktober 1995, keduanya dibuat dihadapan Frans Elsius Muliawan, SH Notaris di Jakarta.

Akta tersebut telah mendapatkan persetujuan Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. C2-227 HT.01.01.TH96 Tanggal 9 Januari 1996. Perseroan melaksanakan Penawaran Umum Saham Perdana (*Initial Public Offering/IPO*) pada tanggal 30 April 2003 dengan mencatatkan 95.000.000 lembar saham biasa di Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia), dengan kode saham “ARTI”.

Dalam perkembangan usaha, pada tahun 2008 melalui manajemen baru Perseroan mengubah kegiatan usaha menjadi bidang energi dan bersamaan dengan itu identitas Perusahaan menjadi PT. Ratu Prabu Energi, Tbk.

Pada 11 Juli 2008 Perseroan melakukan penambahan modal Penawaran Umum Terbatas I) dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu sejumlah 1.568.000.000 saham. Kemudian tahun 2014 Perseroan melaksanakan Penawaran Umum Terbatas II dalam rangka Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu sejumlah 6.272.000.000 lembar saham.

Kegiatan usaha Perseroan adalah usaha penunjang minyak dan gas melalui entitas anak PT. Lekom Maras. Secara operasional kami bekerja sama dengan Perusahaan-Perusahaan bidang energi melalui kontrak kerjasama. Tahun 2001 PT. Lekom Maras mulai mengembangkan diri dengan merambah ke bidang usaha lain yaitu properti.

### A Brief History of the Company

PT. Ratu Prabu Energi, Tbk (“Company”) was founded on March 31, 1993, which named PT. Arona Binasejati furniture business based on the Deed No. 44 dated March 31, 1993 and Deed No. 66 dated 9 Oktober 1995, both executed by Frans Elsius Muliawan, SH., Notary in Jakarta.

It has been approved by Minister of Justice of Republic of Indonesia reference Letter No. C2-227 HT.01.01TH96 dated January 9<sup>th</sup>, 1996. The Company conducted Initial Public Offering (IPO) on April 30, 2003 by listing 95.000.000 common share at the Jakarta Stock Exchange (now Indonesian Stock Exchange) with ticker symbol “ARTI”.

In the development of Business, in through the new management the Company changed its business in to the energy sector and at the same time the Company identity become PT. Ratu Prabu Energi, Tbk.

On July 11, 2008 the Company made capital increase (Limited Public Offering) with the right issue 1.568.000.000 share. Then in 2014 the Company conducted second Limited Public Offering with the right issue of 6.272.000.000 shares.

Company's main business is services and supporting business activities for oil and gas through its subsidiary PT. Lekom Maras. Operationally we cooperate with Companies in the energy sector through cooperation contract. In 2001 PT. Lekom Maras begun to develop itself by expanding into other field namely property.

# PROFIL PERUSAHAAN

## *Company Profile*

### Visi, Misi dan Strategi Perseroan

### *Vision, Mission and Strategy of the Company*

#### Visi

Menjadi Perusahaan energi yang dihormati dan berkembang secara berkesinambungan.

#### *Vision*

To become a highly respects energy Company and sustainable growth.

#### Misi

Sejalan dengan visi Perusahaan:

- Konsisten menjaga dan berorientasi pada kepuasan pelanggan dalam upaya meraih laba bagi Perseroan.
- Berinvestasi selain bidang energi (diversifikasi usaha) yang memiliki prospek cerah guna memperkuat bisnis utama (energi).
- Menjadikan Sumber Daya Manusia sebagai sentral pengembangan Perseroan dalam rangka menjamin produktivitas Perusahaan untuk bersaing di era globalisasi ini.

#### *Mission*

In line with the Company's vision:

- To maintain and improve consistently the quality of products (services) to business partners in order to achieve profit for the Company.
- To invest in other fields of energy (business diversification) that have bright prospects to strengthen the main business (energy).
- Focusing on Human Resources as the center of Company's development in order to ensure the Company's productivity to compete in this globalization era.

#### Strategi Perseroan

- Menerapkan prinsip efisiensi dan efektivitas pada segala lini.
- Fokus pada bisnis inti dan perluasan jaringan (konsumen baru).
- Menggali dan mengidentifikasi peluang dibidang potensial.
- Mencari dan menjalin kerjasama dengan investor atau pihak lainnya.

#### *Corporate Strategy*

- Apply the principle of efficiency and effectiveness on all fronts.
- Stay focused on the core develop of network (new consumers).
- Explore and identify opportunities in potential sectors.
- To seek and to build cooperation with investors or other parties.



# PROFIL PERUSAHAAN

## Company Profile

### Nilai-nilai Perseroan

Perseroan tetap konsisten mempertahankan nilai-nilai sebagaimana tahun-tahun sebelumnya sebagai berikut:

- Didefinisikan sebagai kekuatan utama Perseroan.
- Sumber Daya manusia menentukan kualitas dan reputasi Perusahaan, sehingga memberikan nilai yang baik bagi Perusahaan.
- Keterlibatan individu dan kerjasama tim merupakan kunci keberhasilan.

### Company's Values

The Company still maintains the values as previous years as follow:

- Define the Company's core strength.
- Human Resources determine the quality and reputation of the Company's pursuit of excellence.
- Individual involvement and teamwork are key factors to success.

### Pelayanan

- Tepat waktu dalam menyelesaikan proyek merupakan ukuran utama kami dalam memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan kami.
- Layanan terbaik kami adalah hasil akhir dari upaya kami kepada pelanggan.

### Service

- Prompt completion of project is our ultimate measure in providing the best service to customers.
- Our excellent service is the end result of our effort to customers.

### Keuntungan

- Keuntungan adalah ukuran mutlak untuk melihat seberapa efisien kami memaksimalkan sumber daya.
- Keuntungan dibutuhkan sebagai motivasi untuk tumbuh dan berkembang.
- Keuntungan harus didefinisikan sebagai pertumbuhan, berkelanjutan dan memiliki resiko yang minimal.
- Pemilihan proyek adalah wajib dalam mencapai laba yang ditargetkan.

### Profit

- Profit is the ultimate measure of how efficiently we maximize our resources.
- Profit is required as a motivation to survive and grow.
- Profit must be defined as growing, sustainable and having minimum risk.
- Selection of projects is mandatory in achieving these targeted earnings.

### Kepedulian

- Prinsip kepedulian dalam menjaga toleransi / rasa peduli terhadap karyawan dan lingkungan sekitar guna mendorong kinerja lebih baik bagi Perusahaan.

### Concern

- The principles of good tolerance and concern with all our staff to encourage of the Company.

# PROFIL PERUSAHAAN

## Company Profile

### Informasi Saham

#### Kronologi Pencatatan Saham

Pada tanggal 30 April 2003, sesuai Surat Pemberitahuan Efektif dari Bapepam No. 796/PM/2003, Perseroan pertama kali tercatat di Bursa Efek Jakarta. Jumlah saham yang ditawarkan kepada masyarakat pada saat itu adalah 96.000.000 lembar saham biasa.

Tabel Kronologis Pencatatan Saham / Table of Chronology of Share

Tanggal Date	Tindakan Korporasi Corporate Action	Jumlah Penambahan/Pengurangan saham Total Addition/Reduction Shares	Jumlah Saham Akumulasi Total Accumulative Shares
30 April, 2003 / April 30, 2003	Penawaran Umum Perdana/ Initial Public offering	95.000.000	95.000.000
30 April, 2003 / April 30, 2003	Pencatatan Penuh/ Company Listing	101.000.000	196.000.000
11 Juli / July 11, 2008	Penawaran Umum Terbatas I/ 1 <sup>st</sup> Right Issue	1.372.000.000	1.568.000.000
13 Januari / January 13, 2015	Penawaran Umum Terbatas II/ 2 <sup>nd</sup> Right Issue	6.272.000.000	7.840.000.000

### Komposisi Pemegang Saham

Pemegang saham Perseroan meliputi Institusi dan Perorangan baik dalam negeri dan asing, per 31 Desember 2021 komposisi dan struktur Pemegang Saham Perseroan adalah sebagai berikut:

Tabel Pemegang Saham per 31 Desember 2021 / Table of Shareholders as of December 31, 2021

Nama Pemegang Saham Shareholders's Name	Per 31 Desember 2021 As of 31 december 2021		Per 31 Desember 2020 As of 31 Desember 2020	
	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership (%)	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership (%)
Pemegang Saham di atas 5%				
- PT. Ratu Prabu	2.591.776.837	33,058	2.591.776.837	33,058
- Dana Pensiun Bukit Asam	735.000.000	9,375	735.000.000	9,375
Sub Total/ Sub Total	3.326.776.837	42,433	3.326.776.837	42,433
Pemegang Saham di bawah 5%				
- Masyarakat / Public	4.513.223.163	57,567	4.513.223.163	57,567
Total/ Total	7.840.000.000	100	7.840.000.000	100
Pemilik manfaat akhir The ultimate beneficiary		Burhanuddin Bur Maras		

### Share Information

#### Chronology of Share

On April 30, 2003, based on to Effective Notification Statement from the Chairman of Bapepam No. 796/PM/2003, the Company shares were first listed on the Jakarta Stock Exchange. The total number of shares offered to the public was 96.000.000 common shares.

### Shareholders Composition

The Company's Shareholders include Institutions and individuals, both domestic and foreign, as of December 31, 2021, the composition and structure of the Company's Shareholders are as follows:

# PROFIL PERUSAHAAN

## Company Profile

### Informasi Saham

Selanjutnya informasi mengenai Anggota Komisaris dan Direksi yang memegang saham Perseroan kami sajikan dalam Tabel berikut ini.

Tabel Pemegang Saham dari Dewan Komisaris per 31 Desember 2021 /  
*Table of Shareholders from Board of Commissioners as of December 31, 2021*

Anggota Dewan Komisaris Perseroan <i>Members of the Company's Board Commissioners</i>	Per 31 Desember 2021 <i>As of 31 December 2021</i>		Per 31 Desember 2020 <i>As of December 2020</i>	
	Jumlah Saham <i>Total Shares</i>	Kepemilikan <i>Ownership (%)</i>	Jumlah Saham <i>Total Shares</i>	Kepemilikan <i>Ownership (%)</i>
Derek P. Maras Komisaris Utama/ <i>Presiden Commissioner</i>	2.732.000	0,03	2.732.000	0,03
Andi Sangkala Komisaris Independent/ <i>Independent Commissioner</i>	-	-	-	-

Tabel Pemegang Saham dari Dewan Direksi per 31 Desember 2021 /  
*Table of Shareholders from Board of Directors as of December 31, 2021*

Anggota Dewan Direksi Perseroan <i>Members of the Company's Board Directors</i>	Per 31 Desember 2021 <i>As of 31 December 2021</i>		Per 31 Desember 2020 <i>As of December 2020</i>	
	Jumlah Saham <i>Total Shares</i>	Kepemilikan <i>Ownership (%)</i>	Jumlah Saham <i>Total Shares</i>	Kepemilikan <i>Ownership (%)</i>
B. Bur Maras Direktur Utama / <i>President Director</i>	22.732.600	0,29	22.732.600	0,29
Gregory Q. Maras Direktur/ <i>Director</i>	-	-	-	-
Gemilang Zaharin Direktur/ <i>Director</i>	-	-	-	-

Perseroan tidak memiliki kronologi pencatatan dan penerbitan efek lain.

The Company does not have chronology of listing and issuance of other securities.

# PROFIL PERUSAHAAN

## Company Profile

### Informasi Saham

### Share Information

Selanjutnya informasi mengenai Kelompok Pemegang Saham

Next section information about the groups of shareholders

Tabel Kolompok Pemegang Saham per 31 Desember 2021 /  
Table of Groups of Shareholders as of December 31, 2021

Status Pemilik Shareholders Status	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Percentage (%)
<b>Pemodal Nasional /:</b> <i>National Investors</i>			
- Perorangan / <i>Individual</i>	10.021	3.810.135.700	48,599
- Perseroan Terbatas / <i>Limited Liability Company</i>	38	3.241.489.100	41,346
- Dana Pensiun / <i>Pension Fund</i>	3	739.500.000	9,432
- Yayasan / <i>Foundation</i>	0	0	0
- Koperasi / <i>Cooperative</i>	0	0	0
<b>Sub Total Pemodal Nasional /</b> <i>Sub-Total of National Investors</i>	<b>10.062</b>	<b>7.791.124.800</b>	<b>99,377</b>
<b>Pemodal Asing /:</b> <i>Foreign Investors</i>			
- Perorangan / <i>Individual</i>	15	15.590.400	0,186
- Perseroan Terbatas / <i>Limited Liability Company</i>	7	34.284.800	0,437
<b>Sub Total Pemodal Asing /</b> <i>Sub-Total of Foreign Investors</i>	<b>22</b>	<b>48.875.200</b>	<b>0,623</b>
<b>Total / Total</b>	<b>10.084</b>	<b>7.840.000.000</b>	<b>100,00</b>

Informasi mengenai harga saham sepanjang 2021

Information about the share of price in 2021

Tabel harga saham sepanjang tahun 2021 dan 2020 /  
Table of share prices in 2021 and 2020.

	2021			2020		
	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closed	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closed
Kuartal I / <i>1<sup>st</sup> Quarter</i>	50	50	50	50	50	50
Kuartal II / <i>2<sup>nd</sup> Quarter</i>	50	50	50	50	50	50
Kuartal III / <i>3<sup>rd</sup> Quarter</i>	50	50	50	50	50	50
Kuartal IV / <i>4<sup>th</sup> Quarter</i>	50	50	50	50	50	50

# PROFIL PERUSAHAAN

## Company Profile

### Informasi Saham

Informasi mengenai Kapitalisasi Pasar dan Volume Perdagangan

### Share Information

Information about the Market Capitalization and Trade Volume

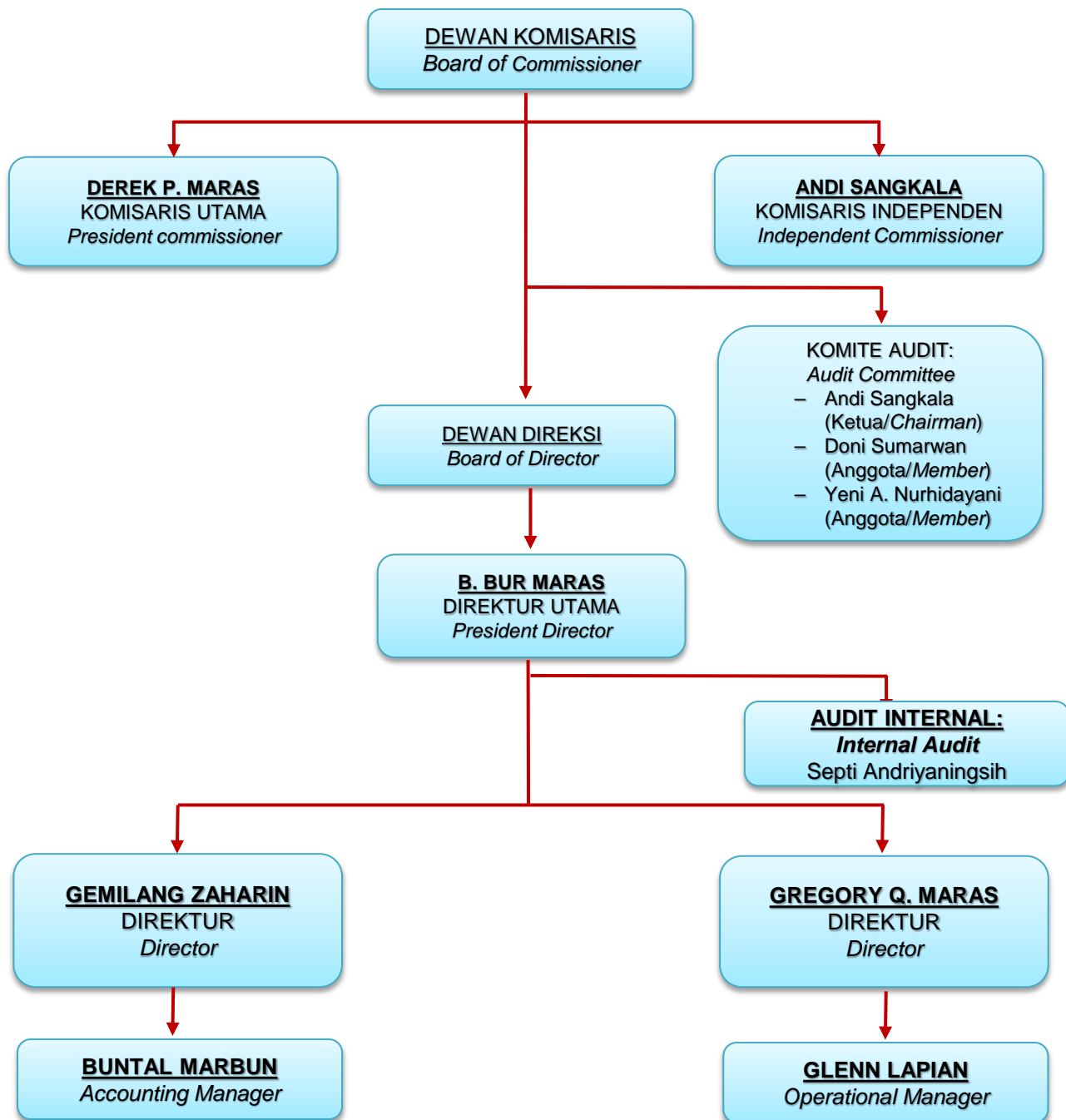
Tabel Kapitalisasi Pasar dan Volume Perdagangan untuk Tahun 2021 dan Tahun 2020 /  
Table of Market Capitalization and Trade Volume of 2021 and 2020

	2021		2020	
	Kapitalisasi Market (IDR) / Market Capitalization (IDR)	Volume Perdagangan (Lembar Saham) / Trade Market (Share)	Kapitalisasi Market (IDR) / Market Capitalization (IDR)	Volume Perdagangan (Lembar Saham) / Trade Market (Share)
Kuartal I / 1 <sup>st</sup> Quarter	392.000.000.000,-	2,000	392.000.000.000,-	-
Kuartal II / 2 <sup>nd</sup> Quarter	392.000.000.000,-	103.200	392.000.000.000,-	-
Kuartal III / 3 <sup>rd</sup> Quarter	392.000.000.000,-	8.500	392.000.000.000,-	-
Kuartal IV / 4 <sup>th</sup> Quarter	392.000.000.000,-	-	392.000.000.000,-	5.700

# PROFIL PERUSAHAAN

## Company Profile

### Struktur Organisasi / Organizational Structure



Bagan Struktur Organisasi Perseroan / Organizational Structure of the Company

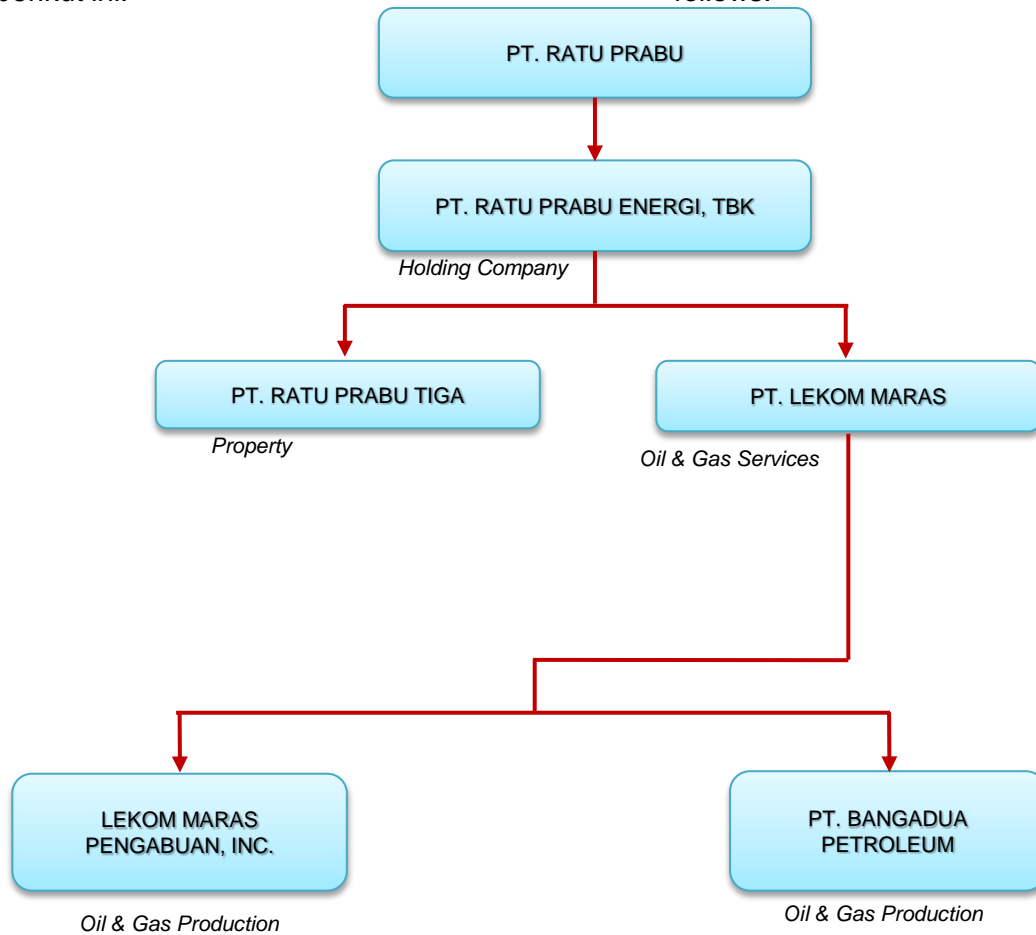
# PROFIL PERUSAHAAN

## Company Profile

### Grup Perseroan / Company's Group

Bagan struktur grup Perseroan kami sajikan berikut ini.

Our Company group structure chart is as follows.



Bagan Grup Perseroan / Chart of Company's Group

# PROFIL PERUSAHAAN

## Company Profile

### Grup Perseroan / Company's Group

Tabel Daftar Seluruh Entitas Anak/ *Table of List of All Subsidiaries*

<b>Nama Anak Perusahaan</b> <i>Name of Subsidiaries</i>	<b>Kegiatan Usaha</b> <i>Line of Business</i>	<b>Persentase Kepemilikan</b> <i>Percentage Ownership</i>	<b>Status Operasional</b> <i>Operational Status</i>
PT. Lekom Maras	<i>Oil &amp; Gas Services</i>	99,00%	Beroperasi / <i>Operating</i>
Lekom Maras Pengabuan, Inc	<i>Oil &amp; Gas Production</i>	100,00%	Tidak Beroperasi / <i>Inactive</i>
PT. Bangadua Petroleum	<i>Oil &amp; Gas Production</i>	45,00%	Tidak Beroperasi / <i>Inactive</i>
PT. Ratu Prabu Tiga	<i>Property</i>	99,90%	Belum Beroperasi / <i>not yet operating</i>

Entitas Anak melalui Penyertaan Langsung/ *Directly Owned Subsidiaries*

<b>Nama Anak Perusahaan</b> <i>Name of Subsidiaries</i>	<b>Jumlah Aset (Rp)</b> <i>Total Asset (Rp)</i>	<b>Alamat</b> <i>Address</i>
PT. Lekom Maras	1.249.625.624.438	Gedung Ratu Prabu 1, Jl. TB. Simatupang Kav. 20, Cilandak timur, Jakarta Selatan
PT. Ratu Prabu Tiga	280.798.171.611	Gedung Ratu Prabu 1, Lantai 9, Jl. TB. Simatupang, Kav. 20, Cilandak Timur, Jakarta Selatan



### Lembaga Penunjang / Supporting Agency

#### Profesi Penunjang

##### 1. Pencatatan Saham

PT. Bursa Efek Indonesia  
Gedung Bursa Efek Indonesia  
Tower 1, Lantai 6  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-56  
Jakarta Selatan 12190 – Indonesia  
Telp/Fax: +62 21 150 515/154 153

##### 2. Biro Administrasi Efek

PT. Ficomindo Buana Registrar  
Jl. Kyai Caringin Nomor 2-A, RT. 11, RW. 04  
Kelurahan Cideng, Kecamatan Gambir, Jakarta Pusat  
10150.  
Telp /Fax: +62 21 22638327 / 22639048  
Pencatatan Daftar Pemegang Saham (DPS) rutin harian dan bulanan, serta pencatatan atas apabila terdapat perubahan pada (DPS) Perseroan, jasa administrasi Pemegang Saham pada pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan.  
Jumlah fee sebesar Rp. 27.000.000.  
Periode penugasan 2021.

##### 3. Akuntan Publik

KAP Heliantono & Rekan  
Aminta Plaza, Lantai 7, Jl. TB. Simatupang Kav. 10  
Jakarta Selatan 12310 - Indonesia  
Telp / Fax: (+62 21) 766 1348-50 /766 1351  
Jasa Audit Laporan Keuangan Konsolidasian PT. Ratu Prabu Energi, Tbk Tahun Buku 2021.  
Jumlah fee Rp. 75.000.000.  
Periode Penugasan 2021.

##### 3. Notaris

Christina Dwi Utami, SH., MHum, MKn  
Jl. K. H. Zainal Arifin No. 2  
Komplek Ketapang Indah Blok B-2 No. 4-5  
Jakarta 11140 – Indonesia  
Telp Fax: +62 21 630 1511/ 633 7851  
Jasa Notaris dalam pelaksanaan RUPS Tahunan Tahun Buku 2021 dan pembuatan akta-akta Perseroan tahun 2021  
Jumlah fee Rp. 19.250.000  
Periode penugasan 2021

#### Supporting Institution

##### 1. Share Listing

PT. Indonesia Stock Exchange  
Indonesia Stock Exchange Building  
1<sup>st</sup> Tower, 6<sup>th</sup> Floor  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53  
South Jakarta 12190 – Indonesia  
Phone/Fax: +62 21 150 515/154 153

##### 2. Securities Administration Bureau

PT. Ficomindo Buana Registrar  
Jl. Kyai Caringin Nomor 2-A, RT. 11, RW. 04  
Kelurahan Cideng, Kecamatan Gambir, Central Jakarta 10150.  
Phone/Fax: +62 21 22638327 / 22639048  
Listing of Shareholders daily and monthly routine, and recording above if there are changes on the DPS of the Company as well as the stock administration services of the General Meeting of Shareholders.  
Total fee of Rp. 27.000.000.  
Working period 2021.

##### 3. Public Accountant

KAP Heliantono & Rekan  
Aminta Plaza, 7<sup>th</sup>, Jl. TB. Simatupang Kav. 10  
Jakarta Selatan 12310 - Indonesia  
Telp / Fax: +62 21 766 1348-50 /766 1351  
Service on Audit of Consolidated Financial Statements of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk for financial year 2021  
Total fee Rp. 75.000.000.  
Working period 2021.

##### 3. Notary Public

Christina Dwi Utami, SH., MHum, MKn  
Jl. K. H. Zainal Arifin No. 2  
Komplek Ketapang Indah Blok B-2 No. 4-5  
Jakarta 11140 – Indonesia  
Telp Fax: +62 21 630 1511/ 633 7851  
Notary in the 2021 AGMS and service on Company's Deed of year 2021.  
Total fee Rp.19.250.000  
Working period 2021.

# TINJAUAN BISNIS

<b>15</b>	<b>Kegiatan Usaha – <i>Business Activity</i></b>	
<b>16</b>	<b>PT. Lekom Maras - <i>PT. Lekom Maras</i> - <i>Komposisi Pemegang Saham PT. Lekom Maras – Composition of Shareholders of PT. Lekom Maras</i></b>	<b>16 16</b>
<b>17</b>	<b>Tinjauan Aktivitas Bisnis - <i>Review of Business Activity</i> - <i>Jasa Minyak dan Gas – Oil and Gas Services</i> - <i>Bisnis Properti – Property Business</i></b>	<b>18 21</b>

# *Business Review*

# TINJAUAN BISNIS

## *Business Review*



### **Kegiatan Usaha**

Berdasarkan anggaran dasar Perseroan No. 37 tanggal 4 Juli 2008, kegiatan usaha Perusahaan antara lain; menjalankan usaha dalam bidang properti, eksplorasi, produksi dan jasa penunjang industri pertambangan minyak, gas bumi dan energi lainnya termasuk usaha pemboran darat dan lepas pantai (*onshore* dan *offshore*) serta melakukan investasi baik oleh Perseroan langsung maupun melalui anak-anak Perusahaan.

Berlandaskan hal tersebut, maka sejak 2008 kegiatan usaha Perseroan dijalankan oleh anak Perusahaan kami yaitu PT. Lekom Maras sampai sekarang. Namun untuk saat ini fokus usaha PT. Lekom Maras pada jasa penunjang minyak dan gas.

### ***Business Activities***

Based on the Company's articles association No. 37 date of July 4, 2008, the Company's business activities among others; running a business in the property, exploration, production and supporting services for the oil, gas and other energy mining industries, including onshore and offshore drilling and investing either directly by the Company or through the Company's subsidiaries.

Based on this, since 2008 the Company's business activities have been carried out by a subsidiary namely PT. Lekom Maras. Currently PT. Lekom Maras's business focuses on supporting oil and gas services.



### PT. Lekom Maras

PT. Lekom Maras (PT. LM) merupakan Entitas Anak yang mengoperasikan sepenuhnya aktivitas bisnis Perseroan. Dasar pendirian PT. LM akta No. 64 tanggal 28 Januari 1975 dari Notaris Mochtar Affandi, SH., di Jakarta. Akta pendirian telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. Y.A.5/320/12.- tanggal 16 Juni 1976.

Pada awal berdiri tahun 1975 PT. LM hanya melayani jasa uji tak rusak atau Non Destructive Testing (NDT). Kemudian berkembang dan mulai memperluas jasa layanan mencakup penyedia jasa konsultasi dan tenaga teknis, penyewaan peralatan berat seperti rig, workover. Saat ini Perseroan fokus pada jasa minyak dan gas.

### PT. Lekom Maras

PT. Lekom Maras (PT. LM) is a subsidiary of Company it's wholly operates business activity of Company. Basis of establishment of PT. LM Deed No, 64 dated January 28, 1975, drawn up before Mochtar Affandi, SH., Notary in Jakarta. Deed of Company establishment had obtained approval from the Minister of Justice of the Republic Indonesia by virtue of Decision Letter No. Y.A.5/320/12.- dated June 16, 1976,

In 1975 at the beginning of its establishment PT. LM only serve Non Destructive Testing (NDT) services. Then develops the services that includes consulting and technical manpower services, provide rental for drilling rig, workover. Currently we focus on oil and gas services.

### Komposisi Pemegang Saham PT. Lekom Maras

### Composition of Shareholders of PT. Lekom Maras

Tabel Komposisi Pemegang Saham PT. Lekom Maras  
Table of the Composition of Shareholders of PT. Lekom Maras

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan Ownership (%)
PT. Ratu Prabu Energi, Tbk	1.063.260	99,00%
Burhanuddin Bur Maras	10.740	1,00%
Modal disetor / Paid – up capital	1.074.000	100%

### Susunan Pengurus PT. Lekom Maras

### Organizational Structure of PT. Lekom Maras

Tabel Susunan Pengurus PT. Lekom Maras / Table of Organizational Structure of PT. Lekom Maras

Komisaris	: Iskandar	Commissioner	: Iskandar
Direktur Utama	: B. Bur Maras	President Director	: B. Bur Maras
Direktur	: Gregory Q. Maras	Director	: Gregory Q. Maras

### **Tinjauan Aktivitas Bisnis per Segmen** ***Review of Business Activity per Segment***

Perseroan masih fokus pada jasa minyak dan gas. PT. LM dalam menjalankan kegiatan usahanya didukung divisi-divisi sebagai berikut:

- *Tubular Services Division (TSD)*
- *Hydraulic Work Over (HWO)*
- *Construction Engineering Division (CED)* dan *Non Destructive Testing (NDT)* yang saat ini menyatu dengan divisi CED.



---

Currently we still focus on oil and gas services. PT. LM in conducting its business activities is supported by various divisions as follows:

- Tubular Services Division (TSD)
- Hydraulic Work Over (HWO)
- Construction Engineering Division (CED) and Non Destructive Testing (NDT) which is currently integrated with the CED division.

### Jasa Minyak dan Gas

Bidang jasa minyak dan gas dijalankan melalui divisi-divisi sebagai berikut:

- *Hydraulic Work Over (HWO)*
- *Tubular Services Division (TSD)*
- *Construction Engineering Division (CED)*
- *Non Destructive Testing (TSD)* yang bersinergi dengan divisi CED dan TSD

Melalui bidang jasa minyak dan gas, Perseroan memiliki 6 (enam) unit Rig sebagai berikut:

- 142K Long Stroke with Super Jack, type Hydra Rig Design
- 142K Long Stroke, type Hydra Rig Design
- 340K Short Stroke, type Snubbing Hydra Rig Design
- 340K Short Stroke, type Hydra Rig Design
- 225K Short Stroke, type Hydra Rig Design
- 460K Short Stroke, type CEEM Advanced Hydraulic Work Over

Selain 6 rig utama di atas, kami juga memiliki alat-alat pendukung antara lain; Accumulator Koomey, Mud Pump JWS 400, Mud Pump JWS 340, Double Ram BOP's dan Annular BOP's.



Accumulator Koomey



Mud Pump JWS 400 and  
Mud Pump JWS 340



Double Ram BOP's and  
Annular BOP's

### Oil and Gas Services

The oil and gas services sector in run through or divisions as follow:

- Hydraulic Work Over (HWO)
- Tubular Services Division (TSD)
- Construction Engineering Division (CED)
- Non Destructive Testing (TSD) in synergy with CED and TSD divisions.

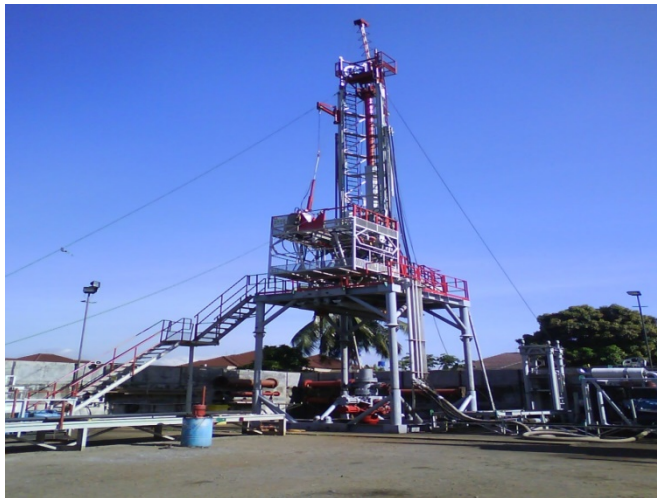
- Through the oil and gas service sector, the Company has a Hydraulic Work Over unit as follows:

In addition to the 6 main rigs above, we also have supporting heavy equipment including; Accumulator Koomey, Mud Pump JWS 400, Mud Pump JWS 340, Double Ram BOP's and Annular BOP's.

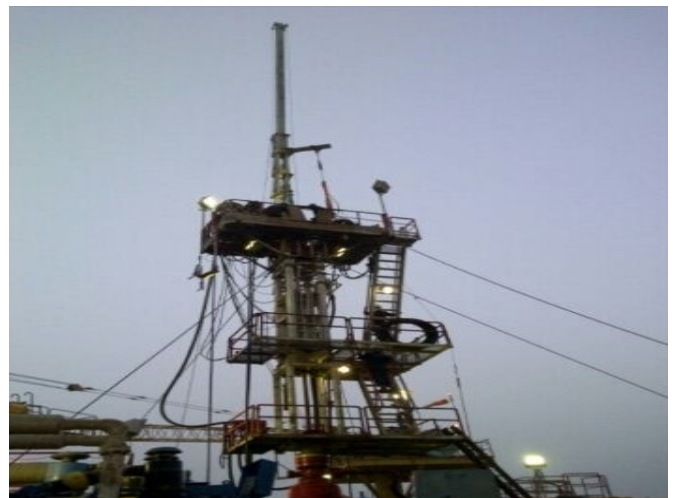


Rig 142K Long Stroke with Super Jack, type Hydra Rig Design

Rig 142K Long Stroke, type Hydra Rig Design



340K Short Stroke, type Snubbing Hydra Rig Design



# TINJAUAN BISNIS

## *Business Review*



Rig 340K Short Stroke, type Hydra Rig Design

Rig 225K Short Stroke, type Hydra Rig Design



460K Short Stroke, type CEEM Advanced Hydraulic Work Over Unit





### **Bisnis Properti**

Perseroan melalui Entitas Anak PT. Lekom Maras juga bergerak di bidang properti. Dalam rangka mengembangkan bisnis utama sejak tahun 2001 PT. LM mewujudkan salah satu agenda ekspansinya yaitu masuk ke bidang bisnis properti.

Bisnis property masih menjadi bagian usaha Perseroan namun saat ini tidak menghasilkan karena sebagai konsekuensi AYDA (Agunan Yang Diambil Alih) PT. Bank Mega, Tbk, dimana pengelolaan dan pendapatan properti Gedung RP1 dan RP2 diambil alih oleh PT. Bank Mega, Tbk.

### ***Property Business***

Then The Company through its subsidiary entity, also a property business. In order to develop its main business since 2001 the Company embodies one of its expansion agendas namely entering the property business.

The property business is still part of the Company's business but at the moment it has not been profitable, it is a consequence of AYDA (Foreclosed Collateral) PT. Bank Mega, Tbk., where the management and revenue of the building of RP1 and RP2 were taken over by PT. Bank Mega, Tbk.

# PERISTIWA PENTING TAHUN 2021

## *Significant Events in 2021*



Paparan Publik / *Public Expose*

**31 Agustus 2021 / August 31, 2021**

Paparan Publik PT. Ratu Prabu Energi, Tbk diselenggarakan di Gedung Ratu Prabu 1, Lantai 10, Jalan TB. Simatupang Kav. 20, Cilandak Jakarta Selatan.

Public Expose of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk was held at Ratu Prabu 1 Building, 10<sup>th</sup> floor, Jl. TB. Simatupang, Kav. 20, Cilandak, South Jakarta.



Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST)/  
*The Annual General Shareholder Meeting (AGSM)*

**15 September 2021/ September 15, 2021**

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ARTI, di Gedung Ratu Prabu 1, Jalan TB. Simatupang Kav. 20, Cilandak Jakarta Selatan.

The Annual General Shareholders Meeting, at Ratu Prabu 1 Building, Jl. TB. Simatupang, Kav. 20, Cilandak, South Jakarta.

# IKHTISAR KEUANGAN

## Financial Highlights

Tabel Ikhtisar Keuangan / Table of Financial Highlights

Untuk akhir tahun: 2021, 2020, 2019, 2018 dan 2017  
To the end of the year: 2021, 2020, 2019, 2018 and 2017

	Data dalam jutaan rupiah Data in millions of rupiah					
	2021	2020	2019	2018	2017	
<b>Aset</b>						<b>Assets</b>
Aset lancar	9.041	48.612	587.912	642.264	601.520	Current Assets
Jumlah investasi	-	-	19.383	38.865	38.128	Total Investments
Aset tidak lancar	634.723	995.947	1.197.572	2.080.329	1.904.529	Non-Current Assets
Jumlah aset	643.765	1.044.559	1.785.484	2.722.593	2.506.050	Total assets
<b>Liabilitas dan Ekuitas</b>						<b>Liabilities and Equity</b>
Liabilitas jangka pendek	714.849	913.778	836.492	179.949	89.249	Short-term liabilities
Liabilitas jangka panjang	27.286	94.968	147.953	749.621	656.641	Long-term liabilities
Jumlah liabilitas	742.135	1.008.746	984.445	929.570	745.890	Total liabilities
Kepentingan non pengendali	6.645	7.141	(533.479)	107.796	86.917	Non controlling interest
Jumlah ekuitas	(98.370)	35.813	801.038	1.793.023	1.760.159	Total equity
Jumlah liabilitas dan ekuitas	643.765	1.044.559	1.785.484	2.722.593	2.506.050	Total liabilities and equity
<b>Laba dan Rugi</b>						<b>Profit and Loss</b>
Penjualan bersih	6.010	32.805	172.420	305.320	249.769	Revenue
Laba (rugi) kotor	(22.684)	(21.026)	6.779	160.941	147.157	Gross profit (loss)
Laba (rugi) usaha	(30.412)	(49.086)	(74.446)	107.670	98.206	Profit (loss) from operations
Laba (rugi) sebelum pajak	(135.181)	(730.534)	(987.520)	45.793	32.871	Profit (loss) before income tax
Laba (rugi) bersih	(135.181)	(765.599)	(987.102)	32.804	28.883	Net profit (loss)
Jumlah laba (rugi) yang dapat diatribusikan kepada entitas induk dan kepentingan non pengendali	(135.181)	(765.599)	(987.102)	32.804	28.884	Total of profit (loss) attributable to parent Company and non-controlling interests
Jumlah laba (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada entitas induk	(133.686)	(761.232)	(350.709)	11.419	10.111	Total comprehensive profit (loss) attributable to parent Company
Jumlah laba (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non pengendali	(497)	(3.994)	(641.275)	20.879	18.488	Total comprehensive profit (loss) attributable to non-controlling interests
Total laba (rugi) komprehensif	(134.183)	(765.226)	(991.984)	32.298	28.598	Total comprehensive profit (loss)
<b>Laba Per Saham</b>						<b>Net Earning Per Share</b>
Jumlah saham yang beredar (lembar)	7.840	7.840	7.840	7.840	7.840	The number of shares outstanding (shares)
Laba usaha per saham	3,88	6,26	(9,50)	13,73	12,53	Profit from operations per share
Laba bersih per saham	17,18		(126,53)	4,12	3,68	Net profit per share

Tabel Ikhtisar Keuangan / Table of Financial Highlights

Untuk akhir tahun: 2021, 2020, 2019, 2018 dan 2017  
 To the end of the year: 2021, 2020, 2019, 2018 and 2017

Data dalam jutaan rupiah  
 Data in millions of rupiah

	2021	2020	2019	2018	2017	
<b>Rasio-rasio Keuangan (%)</b>						<b>Financial Ratios (%)</b>
Jumlah aset lancar / jumlah liabilitas jangka pendek	1,26%	5,32%	357%	674%	316%	Current assets/total short-term liabilities
Jumlah liabilitas / jumlah ekuitas	(754,43%)	123%	52%	42%	51,16%	Total liabilities/total equities
Jumlah liabilitas/jumlah aset	115,28%	96,57%	34%	30%	34%	Total liabilities/total assets
<b>Rasio-rasio Usaha (%)</b>						<b>Operating Ratios (%)</b>
Rugi bersih/jumlah ekuitas	137,42%	(2137,77)	2%	1%	1%	Net loss/total equities
Rugi bersih/jumlah aktiva	(21,00)	(73,29)	1%	1%	1%	Net loss/total assets

# LAPORAN MANAJEMEN

25	Laporan Dewan Komisaris - <i>Board of Commissioner's Report</i>	26
	- Tinjauan Perekonomian – <i>Economic Review</i>	27
	- Laporan Pengawasan Dewan Komisaris – <i>The Board of Commissioners Supervisory Report</i>	28
	- Tinjauan atas Kinerja Direksi – <i>Review of Director's Performance</i>	28
	- Ucapan Terima Kasih – <i>Acknowledgement</i>	29
30	Laporan Dewan Direksi - <i>Board of Director's Report</i>	30
	- Kondisi Ekonomi dan Industri Energi Tahun 2021 – <i>Economic Conditions and Energy Industry in 2021</i>	31
	- Kinerja Keuangan Tahun 2021 – <i>Performance in 2021</i>	32
	- Penerapan Tata Kelola Perusahaan (GCG) – <i>The Application of Good Corporate Governance (GCG)</i>	32
	- Strategi Usaha – <i>Business Strategy</i>	34
	- Prospek Usaha – <i>Business Prospect</i>	34
	- Perubahan Direksi – <i>Changes in the Board of Directors</i>	34
- Penutup – <i>Closing Remark</i>	35	

## *Management Report*



**Derek P. Maras**

Komisaris Utama /  
*President Commissioner*

# **Laporan Dewan Komisaris**

***Board of Commissioner's Report***

# LAPORAN DEWAN KOMISARIS

## *Board of Commissioner's Report*

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat

Merupakan suatu kehormatan bagi saya mewakili Dewan Komisaris ("BOC") PT. Ratu Prabu Energi, Tbk menyampaikan Laporan ini. Pandemi Covid-19 masih menghadirkan ketidakpastian global dan menuntut adaptasi tinggi menghadapinya. Kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan atas kepercayaan kepada Perseroan di tengah guncangan pandemi.

### **Tinjauan Perekonomian**

Pertumbuhan ekonomi nasional pada tahun 2021 berdasarkan data Badan Pusat Statistik sebesar 3,69%, lebih tinggi dibanding pencapaian tahun 2020 yang mengalami kontraksi pertumbuhan sebesar 2,07%. Pertumbuhan positif tersebut sejalan dengan percepatan vaksinasi. Masih berlanjutnya pandemi Covid-19 tahun 2021 merupakan tantangan bagi stabilitas ekonomi Indonesia.

Pada bidang energi Covid-19 masih sangat mempengaruhi pelaku pasar di tahun 2021, terlebih dengan munculnya varian Omicron yang menyebar dengan cepat pada awal Desember 2021, menyebabkan beberapa negara seperti Italia, Denmark, Jerman dan China memutuskan untuk kembali menerapkan pembatasan aktivitas. Hal tersebut berdampak pada munculnya kekhawatiran terhadap aktivitas ekonomi dan turunnya minat investor pada komoditas minyak serta penurunan permintaan minyak mentah global sebagaimana dikutip dari <https://migas.esdm.go.id>.

Dear Shareholders and Stakeholders

I represent the Board of Commissioners ("BOC") of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk to submit this report. The Covid-19 pandemic still brings uncertainty for global and require high adaptability to deal with them. We extend my sincere gratitude to all Shareholders and Stakeholders for trust to the Company in times of great shocks of Pandemi.

### ***Economic Review***

National economic growth in 2021 was at 3,69% based on data from the Central Statistic Agency, higher than the achievement in 2020 which experienced a contraction of 2,07%. This positive growth in line with the acceleration of vaccination. The continuation of the 2021 pandemic is a challenge for Indonesia's economic stability.

In the energy sector Covid-19 will still greatly affect market players in 2021, especially with the emergence of the Omicron variant which spread rapidly in early December 2021, caused several countries such as Italy, German and China to decide to re-implement activity restrictions. This has resulted in the emergence of fears of a decline in economic activity and decreased investor interest in oil commodities as well as a decline in global crude oil demand as quoted from <https://migas.esdm.go.id>.

# LAPORAN DEWAN KOMISARIS

## *Board of Commissioner's Report*

Bagi Perseroan dampak pandemi memberikan pengaruh signifikan terhadap kegiatan usaha secara keseluruhan. Perseroan melalui anak Perusahaan PT. Lekom Maras masih sulit mendapatkan kontrak kerja dari pelanggan

For the Company, the impact of the pandemic has a significant impact on business activities as a whole. The Company through its subsidiary PT. Lekom Maras is still difficult to get a work contract from the Customers.

### **Laporan Pengawasan Dewan Komisaris**

### ***Board of Commissioners Supervisory Report***

Dewan Komisaris memandang Direksi telah menjalankan fungsinya dalam menghadapi situasi yang ada, dengan berbagai tantangan usaha selama masa pandemi dan menjalankan protokol kesehatan yang ketat. Perseroan masih mencatat rugi sebesar Rp. 135.181 milyar, jumlah rugi mengalami pengurangan sebesar 82,34% dibanding tahun lalu.

BOC views that the BOD has its function in dealing with existing situation, with various business challenges during the pandemic and managed to implement strict health protocols. The company still recorded a loss of Rp. 135,181 billion, the total loss decreased by 82.34% compared to last year.

Fungsi pengawasan dan pemberian nasihat dilakukan secara kontinyu melalui rapat terjadwal maupun rapat sewaktu-waktu sesuai kebutuhan. Guna memastikan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik kami dibantu Komite Audit dalam melakukan fungsi pengawasan dan memberikan masukan atas tindakan dan kebijakan Direksi.

The function of supervision and providing advice is carried out continuously through scheduled meetings or meetings from time to time as needed. To ensure the correct implementation of GCG we will be assisted by the Audit Committee to supervisory role and advising the Board of Director in managing.

### **Tinjauan atas Kinerja Direksi**

### ***Reviews of Director's Performance***

Dewan Komisaris mengapresiasi upaya Direksi dan seluruh Karyawan untuk menerapkan protokol kesehatan dalam rangka mencegah penyebaran Covid-19 di seluruh area kerja Perseroan.

The Board of Commissioners appreciates the effort of the Board of Directors and all Company Personnel to apply health measures to avoid the spread of Covid-19 across the Company's work places.

Kemudian atas rekomendasi Komite Audit terhadap Laporan Keuangan, Dewan Komisaris menyetujui dan menerima Laporan Keuangan Konsolidasian Audit Perseroan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2021 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Heliantono dan Rekan sesuai laporan No. 00443/2.0459/AU.1/02/1482-2/1/V/2022 tanggal 28 April 2022,

Then based on recommendation of Audit Committee of the Financial Statement, The Board of Commissioner has approved and accepted the Company's Audited Consolidation Financial Statement for the year ending on December 31<sup>st</sup>, 2021 that was audit by the Public Accounting Firm Heliantono and Partners in their report No. 00443/2.0459/AU.1/02/1482-2/1/V/2022



# LAPORAN DEWAN KOMISARIS

## *Board of Commissioner's Report*

Dengan opini menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material.

Melalui hasil ini, kami terus mendorong Manajemen dan seluruh Karyawan untuk terus meningkatkan kinerjanya secara berkesinambungan di tengah kondisi perekonomian yang penuh tantangan dan dinamika. Kami tetap meminta Dewan Direksi dan seluruh Karyawan untuk menyikapi pencapaian Perseroan di tahun 2021 ini dengan positif, agar terpacu untuk meraih hasil lebih baik pada tahun 2022.

### **Ucapan Terima Kasih**

Akhirnya kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh Pemegang Saham, Mitra Kerja serta segenap Pemangku Kepentingan atas dukungan dan kepercayaan kepada Perseroan. Kami juga menyampaikan terima kasih kepada para Direksi dan semua Staff atas semangat, komitmen, kerja tim, loyalitas dan dedikasinya kepada Perusahaan, serta kepada Komite Audit atas bantuannya dalam melaksanakan fungsi pengawasan terhadap Direksi.

Terima Kasih.

Dated April 28, 2022, the opinion was present fairly, in all material respects.

Through this result, we continues to encourage management and all Company Employee to must still improve its performance continuously in the face of challenging and dynamic economic condition. We continue to ask the Board of Directors and all employees to respond positively to the Company's achievements in 2021, so that they are encouraged to achieve better results in 2022.

### **Acknowledgements**

Finally we would like to convey our deepest gratitude to thank the Shareholders, Business Partners and all Stakeholders for their support and trust to the Company. We also would like to thank all the Board of Directors and all Employees for the spirit, commitment, teamwork. Loyalty and their dedication to the Company and to the Audit Committee for their assistance in carrying out oversight of the Board of Directors.

Thank you.

Atas nama Dewan Komisaris  
*on behalf of the Board of Commissioners*



**Derek P. Maras**

Komisaris Utama

*President Commissioner*



**B. Bur Maras**

Direktur Utama / *President Director*

## **Laporan Dewan Direksi**

***Board of Director's Report***

# LAPORAN DEWAN DIREKSI

## *Board of Director's Report*

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahma-Nya, Perseroan dapat melalui tahun 2021 yang masih diwarnai kekhawatiran, dan pada kesempatan ini, kami Direksi menyampaikan Laporan Tahunan 2021.

### **Kondisi Ekonomi dan Industri Energi Tahun 2021**

Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat perekonomian Indonesia berhasil tumbuh sebesar 3,69% atau lebih baik dibandingkan tahun 2020 yang mengalami kontraksi 2,07%.

Pada bidang energi khususnya Migas ditahun 2021 mulai terjadi peningkatan meskipun masih diliputi ketidakpastian. Menurut Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan gas Bumi (SKK Migas) realisasi investasi tahun 2021 tercatat sebesar US\$. 10,7 miliar atau terealisasi 86,4% dari target yang ditetapkan sebesar 12,38 miliar. Meskipun pencapaian ini belum sesuai target namun jumlah tersebut meningkat dibandingkan realisasi investasi tahun 2020 sebesar US\$. 10,5 miliar.

Dampak peningkatan investasi ini diharapkan akan berpengaruh positif pada ketahanan energi nasional, penciptaan lapangan kerja dan peningkatan peluang bagi Perusahaan nasional penunjang industri Migas.

Bagi Perseroan dampak positif investasi bidang energi belum dapat dirasakan, dan kami menyadari hal tersebut yang mengindikasikan bahwa Perseroan masih harus tetap berjuang meraih hasil lebih baik kedepannya, seiring perbaikan ekonomi dan semakin tertanganinya pandemi Covid-19.

Dear Shareholders and Stakeholders

Praise and gratitude to the presence of God Almighty for the abundance of His grace, The Company managed to end the year 2021 were still highlighted with worry. On this occasion we as the Board of Directors to submit the Company's Annual Report for the year 2021.

### ***Economic Conditions and Energy Industry in 2021***

The Central Statistic Agency (BPS) noted the Indonesian economy managed to grow by 3,69%, or better than 2020, which experienced a contraction of 2,07%.

In the energy sector, especially oil and gas in 2021 even though it is still filled with uncertainty. According to the Special Task Force for Upstream Oil and Gas Business Activities (SKK Migas) that realization of investment in 2021 was recorded at 10,7 billion or realized 86,4% on the target set at 12,38 billion. Although the achievement has not been on target, this amount is an increase compared to the realization of investment in 2020 which amounted to US\$. 10,5 billion.

The impact of this increase of investment is expected to have a positive effect on national energy security, job creation, and increase opportunities for national Companies supporting the Oil and Gas industry.

For the Company, the positive impact of investment in the energy sector has not yet been felt, and we aware of this which indicates that the Company still has to continue to strive to achieve better results in the future as the economy improves and the Covid-19 pandemic is increasingly being handled.

# LAPORAN DEWAN DIREKSI

## *Board of Director's Report*

### **Kinerja Keuangan Tahun 2021**

Kinerja keuangan per 31 Desember 2021 Perseroan mencatatkan pendapatan sebesar Rp. 6.010 miliar atau turun sebesar 81,68% dari tahun sebelumnya sebesar Rp. 32.805 miliar. Penurunan ini disebabkan karena menurunnya kontrak kerjasama dengan pelanggan dari bidang jasa minyak dan gas. Kami juga kehilangan pendapatan dari usaha properti. Rugi bersih sebesar Rp.135.181 miliar atau berkurang 82,34% dibandingkan rugi tahun lalu sebesar Rp. 765.599 miliar. Berkurangnya rugi dibandingkan tahun 2020 karena turunnya beban keuangan Perusahaan secara keseluruhan.

Mengenai perbandingan target dan realisasi, Perseroan belum mencapai kinerja yang benar-benar sesuai harapan, meskipun rugi mengalami penurunan namun Direksi tetap berkomitmen tahun mendatang agar Perseroan dapat meraih keuntungan.

Sebagaimana tahun lalu kami masih menetapkan target realistis tanpa menyebutkan nominal/persentase tertentu, yaitu dapat bertahan dalam situasi sulit akibat pandemi Covid-19, sekaligus dapat meraih hasil lebih baik. Perseroan menempatkan keselamatan dan kesehatan Karyawan sebagai prioritas utama.

### **Penerapan Tata Kelola Perusahaan (GCG)**

Kami terus melaksanakan praktek GCG berdasarkan prinsip transparansi, akuntabilitas, independensi, tanggung jawab dan kesetaraan. Penerapan GCG merupakan bagian tak terpisahkan dalam aktivitas PT. Ratu Prabu Energi, Tbk. Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan penerapan GCG dengan memperkuat fungsi masing-masing Organ Perusahaan ( Dewan Komisaris, Dewan Direksi, Komite audit, Sekretaris Perusahaan, Audit Internal dan seluruh Karyawan).

### ***Performance in 2021***

The Financial performance, as of December 31, 2021, the Company by booking revenues of Rp. 6.010 billion or decrease of 81,68% from previous year of Rp. 32.805 billion. This decrease is due to a the decrease of cooperation contracts with our clients from oil and gas services. We also had to lose revenue from the property. Net loss of Rp. 134.181 billion or reduced compared to last years lost of 82,34%, where last years lost of Rp. 765.599 billion. Losses is reduced compared to 2020 due to the decrease in the Company's overall financial; burden.

The Company has not achieved a performance that is truly in line with expectations, although the loss has decreased, the Board of Directors remains committed to the next year so that the Company can make a profit.

As last year, we still set a realistic target without mentioning a certain nominal/percentage, namely being able to survive in difficult situations due to the Covid-19 pandemic, while at the same time achieving better performance. The Company puts the Employee's safety and health as foremost priority.

### ***The Application of Good Corporate Governance (GCG)***

We continuously implemented GCG practices based on the principles of transparency, accountability, independency, responsibility and equality. The implementation of GCG is an integral part of the activities of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk. The Company committed to continuous improvement in the way we do GCG, with strengthening the functions of each of the Company's Organ (Board of Commissioners, Board of Directors, Audit Committee, Corporate Secretary, Internal audit and all Employees.

# LAPORAN DEWAN DIREKSI

## *Board of Director's Report*

Direksi menjalin komunikasi yang baik, kami secara berkala melakukan rapat bersama Dewan Komisaris, Komite Audit dan Manajemen untuk membahas kondisi usaha dan situasi terkini Perseroan.

Tahun 2021 Perseroan melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) 2 (dua) kali dikarenakan RUPST pertama tidak mencapai jumlah quorum yaitu pada tanggal 31 Agustus 2021, dan pada tanggal yang sama Perseroan juga melaksanakan Paparan Publik. Selanjutnya RUPST kedua kami laksanakan pada tanggal 15 September 2021.

Dari RUPST tersebut, para Pemegang Saham menerima dan mensahkan Laporan tahunan Perseroan, Laporan Direksi atas aktivitas Perseroan dan Laporan Dewan Komisaris mengenai tugas pengawasan terhadap Perseroan untuk tahun buku 2021, dan pengangkatan kembali Dewan Direksi dan Komisaris.

Selanjutnya dari aspek Tanggung Jawab Sosial (CSR), meskipun kondisi sedang sulit, Perseroan tetap konsisten menjalankan program CSR baik dalam lingkungan kerja dengan menjaga kesehatan dan keselamatan kerja Karyawan maupun dengan lingkungan warga sekitar.

Dalam ketidakpastian global dan ketatnya bisnis saat ini, Perseroan menyadari bahwa tantangan kedepan tidak mudah, sejumlah risiko masih membayangi di tahun 2022. Perseroan percaya bahwa peran aktif yang dilakukan oleh BOD dan BOC sehubungan dengan pengawasan manajemen risiko sebagai kontrol internal untuk menghadapi tantangan masa depan. Beberapa risiko terhadap Perseroan antara lain; risiko mandeknya usaha Perusahaan mitra karena Covid-19, risiko pembayaran kontrak, persaingan usaha dan lain-lain.

The Board of Directors establishes good communication, we regularly conducts join meetings with the Board of Commissioners, Audit Committee and management to discuss on business condition and current condition of the Company.

In 2021 the Company held an the Annual General Shareholders Meeting (AGSM) twice because the first AGSM did not reach the quorum, namely on August 31, 2021, on the same date the Company also held an Public Expose. Furthermore, we have held second AGSM on September 15, 2021.

From the meeting, the Company's Shareholders has accepted and validated of the Company's Annual Report, the Director Report on Company activities and the Board of Commissioners supervisory for the year 2020, and the reappointment of Board Of Directors and Board of Commissioners.

Then from the aspect of Corporate Social Responsibility (CSR), although the conditions are still difficult, the Company has been consistently carry out a CSR program both in the Company's work environment by to maintain the health and safety of its Employees, as well as with resident around our operations.

Amidst the global uncertainty and intense competition in today's business, the Company is fully aware that the challenge a had not easy, a number of risks that are still looming over in 2022. the Company believes that active role by the BOD and BOC in connection with the supervision of business risk management, as internal controls are future the corner stones for in face of future challenges. Some risks that of the Company such as; risk of stopping business partners due to Covid-19, payment of contract risk, business competition risk and etc.

# LAPORAN DEWAN DIREKSI

## *Board of Director's Report*

### **Strategi Usaha**

Dalam mempertahankan dan meningkatkan kinerja Perseroan dan terlepas dari kondisi krisis kesehatan yang sangat mempengaruhi aspek ekonomi. Kami tetap fokus dan menetapkan strategi usaha sebagai berikut:

- Meningkatkan efisiensi biaya merupakan strategi utama yang kami tetapkan sebagai upaya menyelamatkan usaha Perseroan.
- Penerapan protokol kesehatan secara ketat pada semua lini dengan mengacu pada ketentuan Pemerintah melalui Gugus Tugas Percepatan Penanganan Covid-19.
- Tetap menjalankan jasa minyak dan gas sebagai bisnis inti, dengan maksimalkan potensi yang ada dan menjalin hubungan baik dengan mitra-mitra bisnis kami.
- Penjajakan terhadap upaya diversifikasi tetap kami lakukan.

### **Prospek Usaha**

Menyusul penanganan pandemi Covid-19 yang semakin baik, tahun 2022 diharapkan menjadi tahun pemulihan ekonomi dan akan berdampak pada sektor energi. Target pertumbuhan ekonomi yang diproyeksikan oleh Kementerian Keuangan pada tahun 2022 diharapkan lebih baik daripada tahun 2021 pada kisaran 5,2%-5,8%.

Perseroan menetapkan target realistis yaitu dapat bertahan dan meraih kinerja lebih baik pada tahun mendatang.

### **Perubahan Direksi**

Berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 15 september 2021, tidak ada perubahan komposisi Direksi.

### ***Business Strategy***

As part of the world economy and Indonesian's economic conditions are also slowing as a result of the Covid-19 pandemic. The Company responds to outbreak of Covid-19 with a number of strategies as follows:

- Improving efficiency is the main strategy that we set as an effort to save the Company's business.
- Strict health protocol in all lines refers to the rules set by Government of Indonesia through the task force to accelerate the handling of Covid-19.
- Continue to run oil and gas service as a core business, by maximizing existing potential and establishing good relationship with our business partners.
- We will continue to explore effort to diversity our business.

### ***Business Prospect***

Following improved handling of the Covid-19 pandemic, we hope that 2022 will be a year of economic recovery and will impact the energy sector. The Ministry of Finance projects economic growth to be more favourable than for 2021 of between 5,2%-5,8%.

The Company set realistic target and achieves better performance in the coming year.

### ***Changes in the Board of Directors***

Based on the Resolution of annual General Meeting of Shareholders on September 15, 2021, there were no changes in the composition of the Board of Directors.

# LAPORAN DEWAN DIREKSI

## *Board of Director's Report*

### **Penutup**

Pada kesempatan ini kami berterima kasih kepada seluruh Pemangku Kepentingan, Pemegang Saham, Pelanggan kami, Dewan Komisaris atas kepercayaan dan dukungannya sepanjang tahun 2022 sampai saat ini. Kami juga menyampaikan terima kasih kepada semua Karyawan atas dedikasinya yang tinggi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Semoga Tuhan memberi kita perlindungan untuk membuka berbagai kesempatan di waktu mendatang Aamiin.

Terima kasih

### **Closing Remark**

We would like to take this opportunity to thank to all Stakeholders, Shareholders, our Customers and Board of Commissioners for the trust and support given throughout 2021 up to this moment. We also wishes would like to thank you all Employees for their high dedication in carrying out their duties and responsibilities. May God always give us protection to unlock opportunities in the future Aamiin.

Thank you

Atas nama Dewan Direksi  
*on behalf of the Board of Directors*



**B. Bur Maras**  
Direktur Utama  
*President Director*

# TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

## Good Corporate Governance

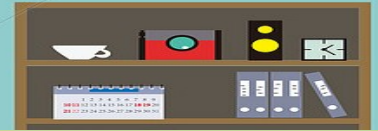
<b>39</b>	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) - <i>The Annual General Shareholders Meeting (AGSM)</i>	
<b>42</b>	Dewan Komisaris - <i>The Board of Commissioners</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Komposisi dan Keberagaman Dewan Komisaris – <i>Composition and Diversity of the BOC</i></li> <li>- Profil Dewan Komisaris – <i>The BOC’s Profile</i></li> <li>- Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris Tahun 2021 - <i>Duties and Responsibilities of BOC in 2021</i></li> <li>- Prosedur, Dasar Penetapan, Struktur dan Besarnya Remunerasi Dewan Komisaris – <i>Procedures, Basic of Determination, Structure and Amount of Remuneration of the BOC</i></li> <li>- Penilaian Kinerja Dewan Komisaris – <i>Performance Assessment of the BOC</i></li> <li>- Pedoman Kerja Dewan Komisaris – <i>Board of Commissioners Work Guideline</i></li> <li>- Pengangkatan dan Masa Jabatan – <i>Appointment and Term of Office</i></li> </ul>	42 42 43 44 44 44 45 45
<b>45</b>	Dewan Direksi - <i>The Board of Commissioners</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Komposisi dan Keberagaman Dewan Direksi – <i>Composition and Diversity of the BOD</i></li> <li>- Profil Dewan Direksi – <i>The BOD’s Profile</i></li> <li>- Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Direksi – <i>Duties and Responsibilities of the BOD</i></li> <li>- Penilaian Kinerja Dewan Direksi – <i>Performa Assessment of the BOD</i></li> <li>- Pedoman Kerja Dewan Direksi – <i>Board of Directors Work Guideline</i></li> <li>- Prosedur, Dasar Penetapan, Struktur dan Besarnya Remunerasi Dewan Direksi – <i>Procedures, Basic of Determination, Structure and Amount of Remuneration of the BOD</i></li> <li>- Pengangkatan dan Masa Jabatan – <i>Appointed and Term of Office</i></li> <li>- Hubungan Afiliasi antara Dewan Komisaris, Direksi dan Pemegang Saham Utama – <i>Affiliation between members of the BOC, the BOD and Majority Shareholders</i></li> </ul>	45 45 46 47 48 48 48 49 49
<b>50</b>	Sekretaris Perusahaan - <i>Corporate Secretary</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tugas dan Tanggung Jawab – <i>Duties and Responsibilities</i></li> <li>- Profil Sekretaris Perseroan – <i>The Profile of Corporate Secretary</i></li> </ul>	50 50 51
<b>52</b>	Komite Audit - <i>Audit Committee</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Profil Komite Audit – <i>Audit Committee’s Profile</i></li> <li>- Independensi Komite Audit – <i>Independence of Audit Committee</i></li> <li>- Pelaksanaan Kegiatan Komite Audit selama 2021 – <i>Implementation of Audit Committee Activities during 2021</i></li> </ul>	52 52 54 54
<b>55</b>	Kehadiran Rapat Dewan Komisaris, Direksi dan Komite Audit - <i>Attendance of the Board of Commissioners, the Board of Directors and Audit Committee</i>	
<b>56</b>	Audit Internal - <i>Internal Audit</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Struktur dan Kedudukan Audit Internal Perseroan – <i>Structure and Position of the Company’s Internal Audit</i></li> <li>- Tugas dan Tanggung Jawab- <i>Duties and Responsibilities</i></li> <li>- Profil Audit Internal – <i>Profile of Internal Audit</i></li> </ul>	56 56 56 57
<b>63</b>	Remunerasi dan Nominasi - <i>Remuneration and Nomination</i>	
<b>64</b>	Sistem Pengendalian Internal - <i>Internal Control System</i>	
<b>64</b>	Kode Etik Perusahaan - <i>Company’s Code Ethics</i>	



# TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

## *Good Corporate Governance*

<b>59</b>	<b>Pengelolaan Resiko - <i>Risk Management</i></b>	
<b>60</b>	<b>Sumber Daya Manusia - <i>Human Resources</i></b> <b>- Program Pelatihan - <i>Training Program</i></b> <b>- Komposisi Karyawan - <i>Employee Composition</i></b>	<b>60</b> <b>60</b> <b>61</b>
<b>62</b>	<b>Tanggung Jawab Sosial Perusahaan - <i>Corporate Social Responsibility</i></b>	
<b>64</b>	<b>Sanksi Administrasi - <i>Administration Sanction</i></b>	
<b>65</b>	<b>Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan - <i>The Application of Guidance of the Good Corporate Governance</i></b>	
<b>76</b>	<b>Permasalahan Hukum dan Informasi Material - <i>Legal Dispute and Material Information</i></b>	
<b>77</b>	<b>Kebijakan Kualitas, Kesehatan, Keselamatan dan perlindungan Lingkungan (HSE) - <i>Quality, Health, Safety and Environment Policy (HSE)</i></b>	
<b>78</b>	<b>Akses Informasi - <i>Information Access</i></b>	



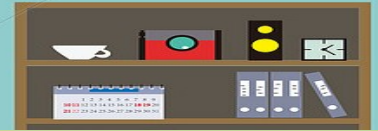
## TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK *Good Corporate Governance*

Dalam menjalankan usahanya, Perseroan selalu berkomitmen untuk menerapkan praktek Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) secara berkesinambungan. Pelaksanaan GCG berlandaskan pada prinsip-prinsip dasar yaitu; keterbukaan, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, kewajaran dan kesetaraan. Beberapa elemen penting penerapan GCG sebagai berikut:

- Rapat Umum Pemegang Saham
- Dewan Komisaris dan Dewan Direksi
- Sekretaris Perusahaan
- Komite Audit
- Audit Internal
- Remunerasi dan Nominasi
- Pengelolaan Resiko
- Sumber Daya Manusia
- Tanggung Jawab Sosial dan
- HSE
- Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan

In running its business, the Company is committed to continuous implement Good Corporate Governance (GCG). The GCG's practice is based on basic principles namely; transparency, accountability, responsibility, independency, fairness and equality. Some important elements in implementation of GCG as follows:

- General Meeting of Shareholders
- The Board of Commissioners and the Board of Directors
- The Corporate Secretary
- The Audit Committee
- Internal Audit
- Remuneration and Nomination
- Risk Management
- Human Resources
- Corporate Social Responsibility and
- HSE
- The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance.



## **Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)**

RUPS merupakan Organ Perusahaan tertinggi dalam mengambil keputusan penting. RUPS terdiri dari RUPS Tahunan (RUPST) dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB). RUPST wajib dilaksanakan setiap tahun, sedangkan RUPSLB dilaksanakan sewaktu waktu tergantung kebutuhan Perseroan.

Tahun 2021 Perseroan melaksanakan RUPST pada tanggal 31 Agustus 2021, namun karena kuorum kehadiran tidak terpenuhi dan persentase kehadiran hanya 33,46%, mengingat pasal 18 ayat 1 Anggaran dasar Perseroan mensyaratkan kehadiran Pemegang Saham yang mewakili lebih dari  $\frac{1}{2}$  (setengah) bagian dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan oleh Perseroan, maka Perseroan melaksanakan ulang RUPST kedua pada tanggal 15 September 2021 di Gedung Ratu Prabu 1, lantai 1, Jl. TB. Simatupang Kav. 20 Cilandak Timur, Jakarta Selatan.

Rapat tersebut dihadiri oleh para Pemegang Saham yang secara keseluruhan mewakili 2,623.734.819 saham atau 34,46% dari total keseluruhan saham sebanyak 7.840.000.000 saham. Kuorum kehadiran tersebut telah terpenuhi, mengikuti ketentuan pasal 86 ayat 4 Undang-undang Perseroan terbatas, yaitu RUPS kedua dapat dilangsungkan jika dalam RUPS paling sedikit  $\frac{1}{3}$  (satu pertiga) bagian dari jumlah saham dengan hak suara hadir atau diwakili.

Pada rapat ini ditetapkan beberapa keputusan yang telah dilaporkan dan diumumkan melalui situs Perseroan, situs Bursa Efek Indonesia (IDX) situs Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI) dan situs Perseroan pada tanggal 17 September 2021.

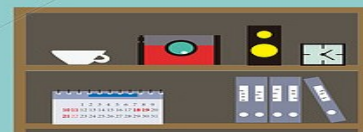
## **The General Meeting of Shareholders (GMS)**

The GMS is the highest Corporate Organ in making important decisions. The GMS consists of the Annual GMS (AGMS) and Extraordinary GMS (EGMS). AGMS shall be held every year, while the EGMS can be held at any time with an the Company's needed.

In 2021 the Company held an AGMS on August 31, 2021, but due to the quorum of attendance was not fulfilled and the percentage of attendance was only 33,46%, considering that Article 18 paragraph 1 of the Company's Articles of association requires that the attendance of the representative shareholders is more than  $\frac{1}{2}$  (half) of the total shares which has been placed by the Company, then the Company held the second AGMS on September 15, 2021 at Ratu Prabu 1 building, Jl. TB. Simatupang, Kav. 20, East Cilandak, South Jakarta.

The meeting was attended by shareholder representing 2,623.734.819 shares or 34,46% from a total of 7.840.000.000 shares issued. The quorum has been fulfilled, following the provisions of Article 86 paragraph 4 of the Limited Liability Company Law, namely that a second GMS can be held if at the GMS at least  $\frac{1}{3}$  (one third) of the total shares with voting rights are present or presented.

The meeting achieved a number of decisions that have been reported and announced through the website of Indonesia Stock Exchange (IDX), website of Indonesia Central Securities Depository (KSEI) and website of the Company on September 17, 2021.



Sehubungan dengan pandemi Covid-19, RUPS dilaksanakan secara elektronik menggunakan aplikasi eASY.KSEI (electronic General Meeting System).

Due to Covid-19 pandemic, the AGMS was held electronically using the eASY.KSEI application (electronic General Meeting System).

### Cara Voting

Pengambilan keputusan pada setiap agenda dilakukan dengan pemungutan suara lisan, Pemegang Saham/Kuasanya diberikan kesempatan untuk mengangkat tangan, bagi yang tidak setuju, notaris akan mencatat suara yang tidak setuju terhadap agenda RUPS. Hasil pemungutan suara sebagai berikut:

### How to Vote

Decision making on each agenda is carried out by verbal voting, Shareholders/proxies are given the opportunity to raise their hands for those who disagree. The Notary will record the votes that disagree with the proposed AGMS agenda. The results of outcome of AGMS were as follows:

Tabel Hasil Pemungutan Suara / *Table of AGMS Outcome*

Agenda/ Agenda	Blanko/ Abstain	Tidak setuju/ Dissenting	Setuju/ Consenting
Pertama/ <i>First</i>	0	4.815.300 atau/or 0,18%	2.618.919.519 atau/or 99,82%
Kedua/ <i>Second</i>	0	4.815.300 atau/or 0,18%	2.618.919.519 atau/or 99,82%
Ketiga/ <i>Third</i>	0	4.815.300 atau/or 0,18%	2.618.919.519 atau/or 99,82%

Hasil keputusan RUPST sebagai berikut:

The results of the AGMS were of AGMS were as follows:

Tabel Hasil Keputusan RUPST / *Table of the results of the AGMS*

Agenda Agenda	Hasil Keputusan RUPST AGMS Resolution	Realisasi Realization
Keputusan Agenda Rapat Pertama / <i>First Meeting Agenda Resolution</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menyetujui dan mengesahkan Laporan Tahunan Perseroan tahun buku 2020, termasuk Laporan Kegiatan Perseroan, Pertanggung jawaban Direksi, Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris dan Laporan Keuangan tahun buku 2020.</li> <li>- <i>To accept and and to ratify of the Company's Annual Report ending 2020, which include Business Company Report, Director Accountability Report, the BOC Supervisory Report for the year end 2020.</i></li> </ul>	Terealisasi <i>Has been realized</i>



<b>Agenda Agenda</b>	<b>Hasil Keputusan RUPST AGMS Resolution</b>	<b>Realisasi Realization</b>
Keputusan Agenda Rapat Kedua / Second Meeting Agenda Resolution	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberikan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk akuntan Publik yang akan mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, dan untuk menetapkan syarat-syarat sehubungan pemberhentian dan Penunjukkan Akuntan Publik Pengganti.</li> <li>- <i>To give authority and power to BOC to appoint the Accountant Public who will audit the Financial Statement for the financial year ending December 31, 2020, and to determine the honorarium and determine the condition regarding the dismissal and reappointment of a substitute Accountant Public.</i></li> </ul>	<p>Dewan Komisaris telah menunjuk KAP Heliantono &amp; Rekan untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan per 31 Desember 2021.</p> <p><i>The BOC has appointed KAP Heliantono &amp; Partner to audit Company's Financial Statement on December 31, 2021.</i></p>
Keputusan Agenda Rapat Ketiga / Third Meeting Agenda Resolution	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengangkat kembali dan menetapkan susunan Anggota Direksi dan Komisaris sebagai berikut:</li> </ul> <p>Dewan Direksi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direktur Utama (B. Bur Maras)</li> <li>- Direktur (Gregory Q. Maras)</li> <li>- Direktur (Gemilang Zaharin)</li> </ul> <p>Dewan Komisaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Komisaris Utama (Derek P. Maras)</li> <li>- Komisaris Independen (Andi Sangkala)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Reappointed and determine the composition of the BOD dan BOC of the Company as follows:</i></li> </ul> <p><i>Board of Director:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>President Director (B. Bur Maras)</i></li> <li>- <i>Director (Gregory Q. Maras)</i></li> <li>- <i>Director (Gemilang Zaharin)</i></li> </ul> <p><i>Board of Commissioners:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>President Commissioner (Derek P. Maras)</i></li> <li>- <i>Independent Commissioner (Andi Sangkala)</i></li> </ul>	Terealisasi <i>Has been realized</i>



<b>Agenda Agenda</b>	<b>Hasil Keputusan RUPST AGMS Resolution</b>	<b>Realisasi Realization</b>
Keputusan Agenda Rapat Ketiga / <i>Third Meeting Agenda Resolution</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menetapkan gaji atau honorarium dan tunjangan lainnya bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku 2021, dan memberikan wewenang kepada Rapat Dewan Komisaris untuk menetapkan alokasinya, serta memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji dan tunjangan lainnya bagi anggota Direksi Perseroan.</li> <li>- <i>Determine the salary or honorarium and other allowances for members of the Company's Board of Commissioners for the 2021 financial year, and authorize the Board of Commissioners Meeting to determine the allocation.</i></li> </ul>	<p>Dewan Komisaris menindaklanjuti melalui pembahasan internal terkait gaji, honorarium dan tunjangan.</p> <p><i>The Board of Commissioners follows up through internal discussions related to salaries, honoraria and allowances.</i></p>

## **Dewan Komisaris (BOC)**

Dewan Komisaris sebagai Organ Perusahaan yang memiliki tanggung jawab pokok sebagai berikut; mengawasi kebijakan Direksi dan memberikan nasehat kepada Direksi demi kepentingan Perusahaan, mengawasi keputusan manajemen, memantau pelaksanaan manajemen risiko Perusahaan dan memantau efektivitas penerapan tata kelola Perusahaan yang baik dan memastikan pengelolaan Perusahaan sesuai kebutuhan.

### **Komposisi dan Keberagaman Dewan Komisaris**

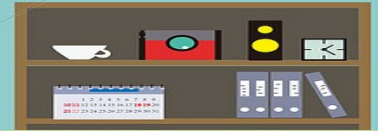
Dewan Komisaris Perseroan beranggotakan 2 (dua) orang yang terdiri dari Komisaris Utama dan Komisaris Independen. Dewan Komisaris bertanggung jawab memonitor Pengurusan Perseroan oleh Direksi. Penunjukkan anggota Dewan Komisaris dilaksanakan berdasarkan Keputusan RUPSLB tanggal 15 September 2021.

## **The Board of Commissioners (BOC)**

The BOC as the Company's Organ has main responsibilities as follow; to monitor the policy of the Board of Directors and advice of Directors in the interest of the Company, to supervise the management decisions, to monitor the implementation and to monitor the effective application of Good Corporate Governance based upon the Company's needs.

### **Composition and Diversity of the BOC**

The Board of Commissioners consist of 2 (two) members, consist of President Commissioner and Independent Commissioner. The Board of Commissioners is responsible for overseeing the management of the Company by the Board of directors. The appointment of member of Board of Commissioners is conducted by EGSM resolution dated September 15, 2021.



Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mengacu kepada POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Jumlah BOC minimal 2 (dua) orang.

Determination of the number of the Board of Commissioners refers to the POJK No. 33/POJK.o4/2014 on the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Issues or Public Company. The number of BOC is at least 2 (two) persons.

Tabel Komposisi Dewan Komisaris / *Table of Composition of Board of Commissioners*

Nama / Name	Jabatan / Position
Derek P. Maras	Komisaris Utama / <i>President Commissioner</i>
Andi Sangkala	Komisaris Independent / <i>Independent Commissioner</i>

### Profil Dewan Komisaris

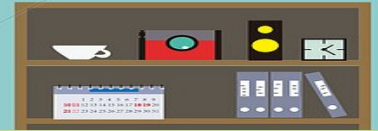
**Derek P. Maras (Komisaris Utama).** Warga Negara Indonesia, usia 52 tahun, berdomisili di Jakarta, beliau menyelesaikan pendidikan gelar Sarjana di Oral Roberts University Tulsa, Oklahoma, Amerika Serikat tahun 1995. Memulai karir bisnisnya di PT. Lekom Maras sebagai Direktur tahun 2001-sekarang. Sejak tahun 2008 hingga saat ini sebagai Komisaris Utama PT. Ratu Prabu Energi, Tbk.

**Andi Sangkala (Komisaris Independen).** Usia 87 tahun, domisili di Jakarta, beliau menjalani pendidikan di City College, New York, lulus tahun 1968. Memulai karir bisnisnya di Anderson & Co Stock Broker tahun 1996-1970, kemudian tahun 1970-1975 sebagai owner and Lecturer of Indonesian Arts & Handicrafts di Broklyn USA. Sejak tahun 1993-2011 sebagai General Manager PT. Prabu Mutu Mulia. Andi Sangkala ditunjuk sebagai Komisaris Independen Perseroan berdasarkan keputusan RUPSLB tanggal 15 Nopember 2018.

### The BOC's Profile

**Derek P. Maras (President Commissioner).** An Indonesian Citizen, 52 years old, he concluded his education with a Bachelor of Science in Oral Robert University Tulsa, Oklahoma United States at 1995. He began his career at PT. Lekom Maras as Director. He became President Commissioner of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk.

**Andi Sangkala (Independent Commissioner).** An Indonesian Citizen, 87 years old, residing in Jakarta. He concluder his study in City College, New York, graduated in 1968. He begun his career at Anderson & Co Stock Broker at 1966 until 1970. than 1970-1975 as owner and lecturer of Indonesian Arts & Handcrafts at Broklyn USA. Since 1993 to 2011 as General Manager of PT. Prabu Mutu Mulia. He appointed as Independent Commissioner based on EGSM dated November 15, 2018.



### **Tugas dan Tanggung Jawab BOC Tahun 2021**

BOC telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai Piagam Dewan Komisaris. Kegiatan BOC tahun 2021 antara lain; menentukan dan menyetujui remunerasi dan honorarium untuk BOD dan BOC, menyetujui penunjukkan KAP, mengawasi dan memberikan masukan kepada Direksi mengenai aktivitas usaha yang dijalankan oleh Anak Perusahaan kami.

Sebagaimana diatur dalam Piagam Komisaris bahwa BOC mengadakan rapat sedikitnya sekali dalam 2 (dua) bulan. Tahun 2021 BOC mengadakan 6 (enam) kali rapat untuk mengevaluasi kinerja dalam kondisi pandemi. Sepanjang tahun 2021, Dewan Komisaris tidak mengikuti pelatihan/pendidikan dari lembaga/institusi apapun.

### **Prosedur, Dasar Penetapan, Struktur, dan Besarnya Remunerasi BOC**

Pengungkapan prosedur, dasar penetapan, struktur dan besarnya remunerasi BOC ditetapkan melalui rapat internal Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit.

### **Penilaian Kinerja Dewan Komisaris**

Prosedur penilaian Dewan Komisaris Perseroan dilakukan melalui RUPS dan penilaian sendiri. RUPS menilai kinerja Dewan Komisaris berdasarkan pertanggung jawaban laporan Dewan Komisaris mengenai pengawasan terhadap Perseroan. BOC juga melakukan penilaian sendiri atas kinerja sebagai anggota BOC dan BOC sebagai kolegal. Kriteria penilaian terhadap BOC meliputi; pelaksanaan tugas dan fungsi masing-masing Komisaris, tingkat kehadiran anggota dalam rapat BOC dan rapat gabungan, dan kepatuhan terhadap peraturan.

### ***Duties and Responsibilities of BOC in 2021***

The BOC has performed its duties and responsibilities as described in BOC charter. The BOC's activities in 2021 among other; determining and approving remuneration and honorarium for the BOD and BOC, approved Public Accountant Firm, to supervise and advise the Board of Directors, regarding business activities carried out by our Subsidiary.

As stipulated in the BOC's charter, BOC holds meeting at least once in two months. In 2021, the BOC held six meetings to evaluate performance in pandemic condition.

Throughout 2021, the Company's BOC does not attend training/education at any institution.

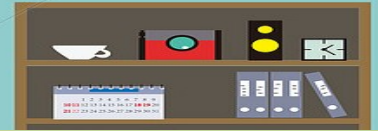
### ***Procedures, Basic of Determination, Structure, and Amount of Remuneration of the BOC***

Disclosure of procedures, basic of determination structure, and amount of remuneration of the BOC is determined through internal meeting of the BOC assisted by the Audit Committee.

### ***Performance Assessment of the BOC***

The assessment of procedure for the BOC of the Company is carried out through the GMS and self assessment. The GMS assesses the performance of the BOC based on the accountability supervisory on Company. The BOC also conduct a self assessment on the performance of each member of the BOC and the BOC as a collegial. Performance assessment criteria for the BOC include; the implementation of tasks and functions of each Commissioners the level of attendance of Commissioners member at BOC meetings and joint meeting and the Commissioner's compliance with regulations.





### **Pedoman Kerja Dewan Komisaris**

Sebagai pedoman pelaksanaan tugas, tanggung jawab dan wewenang BOC dalam menjalankan perannya, Perseroan telah mensahkan Pedoman Kerja BOC dalam bentuk Piagam pada tanggal 26 Nopember 2018. Piagam tersebut menetapkan dasar hukum, tugas, tanggung jawab, wewenang dan pelaporan BOC.

### **Pengangkatan dan Masa Jabatan**

Anggota BOC diangkat dan diberhentikan oleh RUPS, pengangkatan berlaku efektif sejak tanggal ditetapkannya RUPS, sampai dengan penutupan RUPS ketiga sejak tanggal pengangkatan. Penunjukkan BOC Perseroan berdasarkan keputusan RUPST tanggal 15 September 2021.

### **Dewan Direksi (BOD)**

Dewan Direksi merupakan Organ Perusahaan yang berperan menjalankan segala tindakan sehubungan dengan pengelolaan Perseroan dan menetapkan arah strategis Perseroan.

### **Komposisi dan Keberagaman Dewan Direksi**

Komposisi BOD Perseroan per 31 Desember 2021 terdiri dari 3 (tiga) Direktur yang dipimpin oleh B. Bur maras sebagai Direktur Utama. Anggota Direksi adalah Gregory Q. Maras dan Gemilang Zaharin. Perseroan menetapkan keberagaman keanggotaan BOD dengan komposisi berdasarkan latar belakang pendidikan, pengalaman dan profesionalitas.

### **Board of Commissioners Work Guidelines**

As a guideline for implementation of the duties responsibilities and authority of Board of Commissioners in carrying out its role. The Company the work guide in the form of a charter of Commissioners on November 26, 2018. The Charter defines the legal basic, duties, responsibilities, authority and reporting of BOC.

### **Appointment and Term of Office**

Member of the BOC are appointed and dismissed by the GMS, the appointment shall be effective from the date of the GMS to serve from the appointment date to the closing of the third GMS. The appointment of member of BOC is conducted by AGMS resolution dated September 15, 2021.

### **The Board of Directors (BOD)**

The Board of Directors is the Company's Organ in charge to manage all operation activities in accordance with the aims and objectives of the Company and set the strategis direction of the Company.

### **Composition and Diversity of the BOD**

The BOD's composition of the Company of December 31, 2021 consisted of 3 (three) led by B. Bur maras as President Director. Member of Directors are Gregory Q. Maras and Gemilang Zaharin. The Company wstablishes diversity in BOD membership based on background of education, experience and profesionalism.



Tabel Komposisi Dewan Direksi / *Table of Composition of Board of Directors*

Nama / <i>Name</i>	Jabatan / <i>Position</i>
B. Bur Maras	Direktur Utama / <i>President Director</i>
Gregory Q. Maras	Direktur / <i>Director</i>
Gemilang Zaharin	Direktur / <i>Director</i>

**Profil Dewan Direksi**

**B. Bur Maras (Direktur Utama).** Warga Negara Indonesia, 85 tahun, domisili di Jakarta. Beliau meraih gelar Sarjana dari Petroleum Engineer New Mexico Institute of Mining and Technology Socorro, Amerika Serikat pada tahun 1965. Beliau pernah bergabung di Cardinal Petroleum Company di Billing, Montana, USA tahun 1965 sebagai Junior engineer. Kemudian pada tahun 1966-1969 bekerja di Williams Brother Company di Tulsa Oklahoma sebagai engineering Construction. Tahun 1975 beliau mendirikan PT. Lekom Maras sekaligus sebagai Direktur Utama hingga sekarang, menjabat sebagai Direktur Utama PT. Ratu Prabu Energi, Tbk berdasarkan Akta No. 123 tanggal 15 September 2021.

**Gregory Q. Maras (Direktur).** Warga Negara Indonesia, 49 tahun, berdomisili di Jakarta. Lulus dari University of Tulsa pada 1997. Beliau pernah bekerja di Maxwell Staffing, Tulsa, Oklahoma Amerika Serikat. Bergabung dengan PT. Lekom Maras sejak 2001 sampai sekarang, kemudian sebagai Direktur PT. Ratu Prabu Energi, Tbk berdasarkan Akta No. 123 tanggal 15 September 2021.

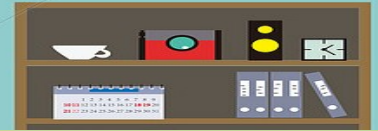
**Gemilang Zaharin (Direktur).** Warga Negara Indonesia, 60 tahun, domisili di Jakarta. Beliau menyelesaikan Magister Manajemen di PPM School of Management di Jakarta tahun 2018. Memulai karir di PT. Pelayaran Indonesia pada tahun 1982, bergabung dengan PT. Lekom Maras sejak tahun 1999 sampai sekarang, dan pengangkatannya sebagai Direktur PT. Ratu Prabu Energi, Tbk berdasarkan Akta No. 123 tanggal 15 September 2021.

**The BOD’s Profile**

**B. Bur Maras (President Director).** An Indonesian Citizen, 85 years old, residing in Jakarta. He graduated Petroleum from Engineer New Mexico Institute of Mining and Technology Socorro, USA in 1965. He once joined Cardinal Petroleum Company in Billing, Montana, USA in 1965 as Junior Engineer. Than he worked at William Brother Company in Tulsa Oklahoma as engineering Contruction during 1966-1969. In 1975 he founded PT. Lekom Maras and also being the President Director until present, he has been the President Director of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk based on the Deed No. 123 dated September 15, 2021.

**Gregory Q. Maras (Director).** An Indonesian Citizen, 49 years old, residing in Jakarta. He graduated from Tulsa University in 1997. He joined at Maxwell Staffing, Tulsa, Oklahoma, USA. Joined with PT. Lekom Maras since 2001 until present, then serving as Director of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk based on the Deed No. 123 dated September 15, 2021.

**Gemilang Zaharin (Director).** Indonesian Citizen. 60 years old, rssiding in Jakarta. Earned his Master of Management degree from PPM School of Management in Jakarta on 2018. Commencing his career in 1982 at PT. Pelayaran Indonesia, Joining with PT. Lekom Maras in 1999 until present and his appoints as Director of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk based on the Deed No. 123 dated September 15, 2021.



**Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Direksi**

Tugas dan tanggung jawab BOD dimuat dalam Piagam Dewan Direksi sesuai Anggaran Dasar Perseroan dan Peraturan yang berlaku. Secara Umum tugas dan tanggung jawab BOD meliputi; melaksanakan/menjalankan dan bertanggung jawab atas pengelolaan Perseroan sesuai anggaran Dasar, menetapkan kebijakan umum operasional Perusahaan. Tanggung jawab dari masing-masing Direktur diuraikan di bawah ini.

**Duties and Responsibilities of the BOD**

The duties and responsibilities of the BOD are contained in the Board of Charter in accordance with the Company's Articles of Association and the Regulations. In general, the duties and responsibilities of the BOD are as follow; carry out/run and be responsible for the management of the Company in accordance with the articles of association, and determine the general operational policies of the Company. The responsibilities of each of the BOD are outlined below.

Tabel Tugas dan Tanggung Jawab masing-masing Direksi /  
*Table of Duties and Responsibilities of each Director*

Nama / Name	Jabatan / Position	Tugas dan Tanggung Jawab / Duties and Responsibilities
B. Bur Maras	Direktur Utama / <i>President Director</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Secara Umum bertanggung jawab atas seluruh aktivitas usaha Perseroan dan memastikan terpenuhinya implementasi Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG)/ <i>Generalli responsible for all the business activities of the Company and ensuring the fulfillment of implementation of Good Corporate Governnace (GCG).</i></li> <li>- Mendelegasikan kewenangan Direksi untuk mewakili Perseroan / <i>delegate the authority of the Directors to represent the Company.</i></li> <li>- Bertanggung jawab atas koordinasi fungsi dijalankan anggota Direksi dan operasional Perseroan / <i>Responsible for the coordination of functions conducted by Directors and Company entire operations.</i></li> <li>- Menetapkan rencana pengembangan usaha / <i>set a business development plan.</i></li> </ul>
Gregory Q. Maras	Direktur / <i>Director</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengurusan Perseroan sesuai dengan visi dan misi yang telah ditetapkan. <i>Management of the Company in accordance with the prescribed vision and mission.</i></li> <li>- Menjalankan fungsi pengurusan kontrak-kontrak dengan mitra bisnis. <i>Carry out contract-contract management functions with business partners.</i></li> <li>- Jaringan bisnis. <i>business networking.</i></li> </ul>



Tabel Tugas dan Tanggung Jawab masing-masing Direksi /  
*Table of Duties and Responsibilities of each Director*

Nama / Name	Jabatan / Position	Tugas dan Tanggung Jawab / Duties and Responsibilities
Gemilang Zaharin	Direktur / Director	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengurusan Perseroan sesuai dengan visi dan misi yang telah ditetapkan. <i>Management of the Company in accordance with the prescribed vision and mission.</i></li> <li>- membawahi Departemen Sekretaris Perusahaan dan legal, Keuangan, Akunting dan Perpajakan. <i>In charge of the Departments of Corporate Secretary &amp; Law, Finance, Accounting, and Tax.</i></li> <li>- Tanggung jawab sosial Perusahaan. <i>Corporate Social Responsibility.</i></li> <li>- Jaringan bisnis. <i>Business networking.</i></li> <li>- Layanan umum. <i>General services.</i></li> <li>- Komunikasi masyarakat. <i>Public relations.</i></li> </ul>

### Penilaian Kinerja Dewan Direksi

Direksi melakukan penilaian mandiri atas kinerja mereka. Penilaian juga dilakukan oleh Dewan Komisaris dan disampaikan kepada RUPS, yang juga mengevaluasi kinerja BOD.

### Performance Assessment of the BOD

The BOD conduct a through self assessment of their performance. The assessment also conduct by Board of Commissioners and presented to the GMS, which also evaluate the BOD.

### Pedoman Kerja Dewan Direksi

Piagam BOD berfungsi sebagai pedoman pelaksanaan tugas, tanggung jawab dan wewenang BOD dalam menjalankan perannya. Piagam Direksi dikeluarkan pada tanggal 26 Nopember 2018.

### Board of Directors Work Guidelines

The Charter of the BOD serves as a guideline for implementation of the duties responsibilities and authority of BOD in carrying out its role. The BOD's was issued on November 26, 2018.

### Prosedur, Dasar Penetapan, Struktur, dan Besarnya Remunerasi Dewan Direksi

Pengungkapan prosedur, dasar penetapan, struktur, dan besarnya remunerasi BOD ditetapkan mellalui rapat internal Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit.

### Procedures, Basic of Determination, Structure, and Amount of Remuneration of the BOD

Disclosure of procedures, basic of determination structure, and amount of remuneration of the BOC is determined through internal meeting of the BOC assisted by the Audit Committee.



### Pengangkatan dan Masa Jabatan

Anggota Direksi diangkat dan diberhentikan oleh RUPS. Penunjukkan berlaku efektif sejak tanggal yang ditetapkan RUPS dan berakhir pada RUPST ketiga sejak tanggal penunjukkan, tanpa mengurangi hak RUPS untuk memberhentikannya sewaktu-waktu.

Masa jabatan anggota Direksi berakhir jika:

- Mengundurkan diri.
- Tidak memenuhi persyaratan Perundang-Undangan.
- Meninggal dunia.
- Diberhentikan berdasarkan keputusan RUPS.

### Hubungan Afiliasi antara anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Pemegang Saham Utama

Tabel Afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dan Direksi

### Appointed and Term of Office

Member of the BOD are appointed and dismissed by GMS. The appointment in the GMS and shall end at the closing of the third AGMS after the date of appointment, without prejudice to the right of the GNS to disiss the members of the BOD at any time.

The term of office of the BOD's members expire if:

- Resignation.
- Non fulfillment of statutory requirements.
- Death
- Dismissal based on a resolution of GMS.

### Affiliation between members of the BOC, the BOD and Majority Shareholders.

Table of between members of the Board of Commissioners and the Board of Directors

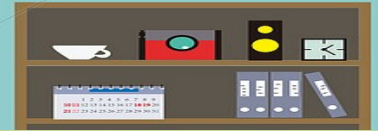
Nama / Name	Dewan Komisaris The Board Of Commissioners			Dewan Direksi The Board of Directors		Pemegang Saham Shareholders
	Derek P. Maras	Andi Sangkala	B. Bur Maras	Gregory Q. Maras	Gemilang Zaharin	
Derek P. Maras						2.732.000 (0,03%)
Andi Sangkala						22.732.600 (0,29%)
B. Bur Maras						
Gemilang Zaharin						
Gregory Q. Maras						

### Keterangan Tabel

- Tidak ada hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dengan anggota Dewan Komisaris lainnya.
- Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dan anggota Direksi lainnya; Direktur Perseroan Gregory Q. Maras merupakan putra dari B. Bur Maras yang menjabat sebagai Direktur Utama Perseroan.
- Hubungan afiliasi anggota Direksi dengan anggota Dewan Komisaris; Komisaris Perseroan Derek P. Maras adalah putra pertama dari B. Bur Maras yang menjabat sebagai Direktur Utama Perseroan.

### Table Description

- There are no affiliation among members of the Board of Commissioners.
- Affiliation among members of the directors; Director of Company Gregory Q. Maras is the son of Mr. B. Bur Maras who serve as the President Director of the Company.
- Affiliation between members of Board of Directors and member of Board of Commissioners; Commissioner of Company Derek Prabu Maras is 1<sup>st</sup> son of Mr. B. Bur Maras who serve as the President Director of the Company.



## **Sekretaris Perusahaan**

### **Tugas dan Tanggung Jawab**

Sampai dengan periode berakhirnya tahun buku 31 Desember 2021, Sekretaris Perseroan dijabat oleh Bp. MDJ Thomas Say, pengangkatannya berdasarkan Surat Keputusan No. 033/RPE/III/2019 tertanggal 28 Maret 2019 tentang Pengangkatan Sekretaris Perusahaan.

Sesuai dengan Peraturan OJK No. 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik. Sekretaris Perusahaan diangkat berdasarkan keputusan Direksi dan bertanggung jawab kepada Direksi.

Sekretaris Perusahaan berperan memperlancar hubungan antara Perusahaan, Pemegang Saham, Pemerintah dan masyarakat. Tugas dan tanggung jawab Sekretaris Perusahaan adalah membantu Direksi melalui aktivitas sebagai berikut:

- Mengikuti perkembangan Pasar Modal khususnya Peraturan-peraturan yang berlaku di Pasar Modal
- Memberikan pelayanan informasi kepada masyarakat yang berkaitan dengan kondisi emiten atau Perusahaan Publik.
- Memberikan masukan kepada Direksi dalam rangka mematuhi ketentuan Undang-undang Pasar Modal dan peraturan pelaksanaannya.
- Menjadi penghubung antara Perusahaan dengan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia (BEI), Pemegang Saham dan masyarakat.

## **Corporate Secretary**

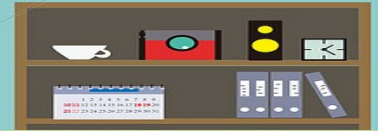
### **Duty and Responsibility**

Up to the end of the fiscal year 31 December 2021, the Corporate Secretary of the Company is held by Mr. MDJ Thomas Say, his appointed based on Board of directors letter number 033/RPE/III/2019 dated March 28, 2019 on the appointment of Corporate Secretary.

In accordance with the regulation of OJK No. 35/POJK.04/2014 on Corporate Secretary of the issuer or Public Company. The Corporate Secretary is appointed and terminated based on the decision of the Board of Directors.

The Corporate secretary function to smoothly bridge the relationship between the Company and the shareholders, Government and society. The Corporate Secretary's duties and responsibilities is to assist the Board of Directors through several activities as follows:

- To keep with the development of Capital Market, especially prevailing regulations of Capital Market.
- To provide information required by the Public in relation to the latest progress of the Company's condition.
- To give input to Company's Board of Directors in complying with the provision of Law regarding Capital Market and its regulation implementation.
- To serve as a contact person between the Company and Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Indonesian stock Exchange (BEI), Shareholders and public.



Realisasi pelaksanaan tugas Sekretaris Perusahaan selama tahun 2021 sebagai berikut:

- Melaksanakan Rapat umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST).
- Melaksanakan Paparan Publik.
- Memfasilitasi rapat Dewan Komisaris, rapat Dewan Direksi, rapat bersama antara Dewan Komisaris dan Direksi serta Komite Audit.
- Melaksanakan dan mematuhi ketentuan OJK dan BEI, dan instansi terkait lainnya seperti menyerahkan semua laporan yang diperlukan kepada OJK, BEI dan lembaga-lembaga terkait lainnya.
- Menginformasikan peraturan baru kepada manajemen Perusahaan.

### Profil Sekretaris Perusahaan

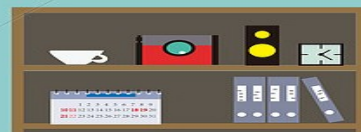
**MDJ Thomas Say.** Warga Negara Indonesia, 64 tahun, berdomisili di Jakarta. Beliau menempuh studi Degree of Architectural in Architecture Engineering Universidad Nacional Autonoma de Mexico – Mexico 1984. Memulai karir sebagai Staff Designer pada Architecture Consultant, A. Zabludovsky S.A. Mexico City selama tahun 1978-1983, dan berlanjut di Perusahaan besar lainnya seperti PT. Petrosa International Indonesia tahun 1984-1983, PT. Landmark International, PT. Excelcomindo Pratama. Sejak September 2015 MDJ Thomas Say bergabung dengan PT. Ratu Prabu Energi, Tbk. Beliau ditunjuk sebagai Sekretaris Perusahaan Perseroan berdasarkan Surat Keputusan No. 033/RPE/III/2019 tanggal 28 Maret 2019.

Realization duties of Corporate Secretary in 2021 include following:

- Organizing the Annual General Shareholders Meeting (AGSM).
- Organizing Public Expose.
- Facilitating the meetings of the Board of Directors, joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors and the Audit Committee.
- Implement and comply with OJK and IDX provisions, and other related organizations, such as submitting all required report to OJK and BEI and as well as other related organizations.
- Informing management of the Company on new regulations.

### The Profile of Corporate Secretary

**MDJ Thomas Say.** An Indonesian Citizen, 64 years old, residing in Jakarta. He was educated in Degree of Architectural in Architecture Engineering Universidad Nacional Autonoma de Mexico – Mexico 1984. He began his career as Staff Designer at Architecture Consultant, A. Zabludovsky S.A. Mexico City for 1978-1983, and continuing to several other large Companies such as PT. Petrosa International Indonesia 1984-1983, PT. Landmark International, PT. Excelcomindo Pratama, and since September 2015 he joined with PT. Ratu Prabu Energi, Tbk. He appointed as Corporate Secretary based on Decree No. 033/RPE/III/2019 dated December March 28, 2019.



## Komite Audit

Susunan terakhir keanggotaan Komite Audit berdasarkan Surat Keputusan No. 136/RPE/XI/2018 tanggal 4 Desember 2018 adalah sebagai berikut:

Nama / Name	Jabatan / Position
Andi Sangkala	Ketua / Chairman
Doni Sumarwan	Anggota / Member
Yeni A. Nurhidayani	Anggota / Member

Secara singkat Komite Audit memiliki tugas dan tanggung jawab melakukan pengawasan atas pelaporan keuangan, pengendalian internal, pengkajian kinerja manajemen dan kepatuhan terhadap Peraturan yang berlaku. Komite Audit juga diberi wewenang untuk menyelidiki semua temuan yang dipandang perlu.

## Profil Komite Audit

**Andi Sangkala (Ketua).** Usia 87 tahun, domisili di Jakarta, beliau menjalani pendidikan di City College, New York, lulus tahun 1968. Sejak tahun 1993-2011 sebagai General manager PT. Prabu Mutu Mulia. Andi Sangkala ditunjuk sebagai Komisaris Independen Perseroan berdasarkan keputusan RUPSLB tanggal 15 Nopember 2018 dan sebagai Ketua Komite Audit berdasarkan Surat Keputusan No. 136/RPE/XI/2018 tanggal 4 Desember 2018.

## Audit Committee

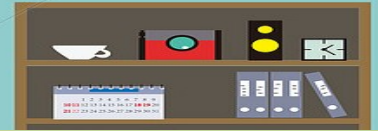
The recent composition of Audit Committee based on Decree No. 136/RPE/XI/2018 dated December 4, 2018 as follows:

In short, the Audit Committee has functions and responsibility to supervise upon financial report, internal control, managements's performance review and compliance to the applicable regulations. The Audit Committee also is given authority to inspect all deemed necessary finding.

## Audit Committee's Profile

**Andi Sangkala (Chairman).** An Indonesian Citizen, 87 years old, residing in Jakarta. He concluder his study in City College, New York, graduated in 1968. Since 1993 to 2011 as General Manager of PT. Prabu Mutu Mulia. He appointed as Independent Commissioner based on EGSM dated November 15, 2018 and as Chairman of Audit Committee based on Decree No. 136/RPE/XI/2018 dated December 4, 2018.





**Doni Sumarwan. Anggota Komite Audit.** Warga Negara Indonesia, 47 tahun, berdomisili di Bogor, Jawa Barat. Beliau menyelesaikan pendidikan Sarjana Jurusan akuntansi dari sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YAI tahun 2002, dan memulai karirnya sebagai Senior Supervisor Auditor Heliantono dan Rekan selama tahun 1997-2005. Beliau juga memiliki pengalaman mengaudit pada sejumlah Perusahaan diantaranya; PT. Gelora karya Jasa Tama, LPP TVRI, PT. Bank Kharisma (BBKU), PT. Bank Rabobank International Indonesia dan lain-lain. Doni Sumarwan ditunjuk sebagai anggota Komite Audit berdasarkan Surat Keputusan No. 136/RPE/XI/2018 tanggal 4 Desember 2018.

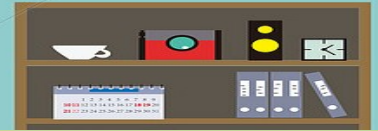
**Yeni A. Nurhidayani. Anggota Komite Audit,** Warga Negara Indonesia, 52 tahun, lulusan Universitas Widya Gama Malang Fakultas Akuntansi tahun 1993. Memulai karir di PT. Podo Joyo Masyur Surabaya dari tahun 1994 hingga 1996. Kemudian menjadi supervisor Akuntansi disejumlah Perusahaan diantaranya PT. Perkebunan Mangkurajo hingga 2008, dan sejak April 2008 bergabung dengan PT. Lekom Maras. Yeni A Nurhidayani ditunjuk sebagai anggota Komite audit berdasarkan Surat Keputusan No. 136/RPE/XI/2018 tanggal 4 Desember 2018.

Selama tahun 2021 Komite Audit telah mengadakan rapat sebanyak 6 (six) kali. Mengenai masa jabatan Komite Audit sesuai dengan Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit, dimana masa tugas Anggota Komite Audit tidak boleh melebihi masa jabatan Dewan Komisaris.

**Doni Sumarwan. Member of Audit Committee,** an Indonesian Citizen, 47 years old. He earned his Bachelor's degree in Majoring Accounting from the Institute of Economic Science YAI in 2002 and started his career as Senior Supervisor Auditor at Helianto and rekan. He also has audit experience with a number of Companies including; PT. Gelora Karya Jasa Tama, LPP TVRI, PT. Bank Rabobank International Indonesia, etc. He appointed as Member of Audit Committee based on Decree No. 136/RPE/XI/2018 dated December 4, 2018.

**Yeni A. Nurhidayani. Member of Audit Committee,** an Indonesian Citizen, 52 years old, graduated from Widya Gama University of Malang Faculty of Accounting in 1993. Started career at PT. Podo Joyo Masyur Surabaya from 1994 to 1996. Then become Accounting supervisor in a number of Companies such as PT. Perkebunan Mangkurajo until 2008, and since April 2008 she joined with PT. Lekom Maras, She appointed as Member of Audit Committee based on Decree No. 136/RPE/XI/2018 dated December 4, 2018.

During 2021 the Audit Committee has held 6 (six) meetings. Regarding the term of office of the Audit Committee in accordance with OJK Regulation No. 55 / POJK.04 / 2015 concerning the Formation and Guidelines for the Work of the Audit Committee, whereby the term of office of the Audit Committee Member may not exceed the term of office of the Board of Commissioners.



### Independensi Komite Audit

Seluruh anggota Komite Audit merupakan Pihak Independen yang secara pribadi tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham dan/atau hubungan dengan anggota Komite Audit lainnya, Dewan Komisaris, Direksi dan Pemegang Saham. Anggota Komite Audit dipilih sesuai dengan kemampuannya.

Sepanjang tahun 2021 Komite Audit Perseroan tidak mengikuti pelatihan / pendidikan dari lembaga apapun.

### Pelaksanaan Kegiatan Komite Audit selama 2021

Selama masa tugas 2021, Komite Audit telah melaksanakan beberapa kegiatan sebagai berikut:

- Merekomendasikan penunjukkan Akuntan Publik untuk tahun buku 2021.
- Melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan jasa audit oleh Akuntan Publik.
- Melakukan diskusi dengan Auditor Independen yang melaksanakan audit atas Laporan Keuangan Perseroan.
- Mengkaji Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2021 oleh Auditor.
- Mengkaji Laporan Keuangan triwulanan 2021.
- Mengkaji ketaatan Perseroan terhadap Peraturan Perundang-undangan yang berlaku, termasuk pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan.

### Independence of Audit Committee

All member of audit Committee is an Independent Person that does not personally have financial relationship, share ownership and/or family relations with other Audit Committee members, the Board Of Commissioners, Directors and Shareholders. Members of Audit Committee was selected according to their ability.

Throughout 2021, the Company's Audit Committee does not attend training / education at any institution.

### Implementation of Audit Committee Activities during 2021

During the 2021 term, the Audit Committee carried out the following activities:

- Recommends the appointment of a Public accountant Firm for the 2021 financial year.
- Conduct discussion with Independent Public Accountants who carry out Audits of Company's Financial Statements.
- Evaluating the Implementation of Audit services by Public Accountant.
- Reviewing the Audit the Audit of the Company's Financial Statements for year 2021 by the Auditor.
- Reviewing the quarterly of the Company's Financial Statements 2021.s
- Reviewing the Company's compliance with applicable regulations, including compliance with the implementation of Good Corporate Governance.



**Kehadiran Rapat Dewan Komisaris, Direksi dan Komite Audit**

***Attendance of the Board of Commissioners, the Board of Directors and Audit Committee***

Dewan Komisaris melaksanakan rapat sepanjang tahun 2021 sebanyak 6 (enam) kali dengan tingkat kehadiran 100%. Dewan Direksi sebanyak 13 (Tiga belas) kali, rapat Komite Audit 5 (lima) kali, sedangkan rapat gabungan antara Dewan Komisaris, Direksi dan Komite Audit dilaksanakan sebanyak 4 (empat) kali.

The Board of Commissioners has convened 6 (six) times throughout 2021 with 100% attendance. A total of 13 (thirteen) Board of Directors meeting, Audit Committee meetings 5 (five) times, While join meetings of the Board of Commissioners, Board of Directors and Audit Committee conducted 4 (four) times.

Tabel Kehadiran Rapat Dewan Komisaris, Dewan Direksi dan Komite Audit selama Tahun 2021.

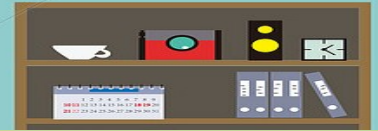
*Table of Attendance The Meetings of the Board of Commissioners, Board of Directors and Audit Committee for 2021.*

Nama / Name	Jabatan / Position	Jumlah Kehadiran / Number of Attendance	Persentase Kehadiran / % Attendance
Derek P. Maras	Komisaris Utama / <i>President Commissioners</i>	6	100%
Andi Sangkala	Direktur / <i>Director</i>	6	100%
<b>Dewan Direksi / <i>Board of Directors</i></b>			
B. Bur Maras	Direktur Utama / <i>President Director</i>	8	60%
Gemilang Zaharin	Direktur / <i>Director</i>	13	100%
Gregory Q. Maras	Direktur / <i>Director</i>	10	80%
<b>Komite Audit / <i>Audit Committee</i></b>			
Andi Sangkala	Ketua / <i>Chairman</i>	4	100%
Doni Sumarwan	Anggota / <i>Member</i>	4	60%
Yeni A. Nurhidayani	Anggota / <i>Member</i>	5	100%

Tabel Rapat Gabungan Dewan Komisaris, Direksi dan Komite Audit selama Tahun 2021.

*Table of Joint meetings of the Board of Commissioners, Board of Directors and Audit Committee for 2021.*

Nama / Name	Jabatan / Position	Jumlah Kehadiran / Number of Attendance	Persentase Kehadiran / % Attendance
Derek P. Maras	Komisaris Utama / <i>President Commissioner</i>	2	50%
Andi Sangkala	Komisaris Independen, Ketua Komite Audit / <i>Independent Commissioner, Head of Audit Committee</i>	2	50%
B. Bur Maras	Direktur Utama / <i>President Director</i>	2	50%
Gemilang Zaharin	Direktur / <i>Director</i>	4	100%
Gregory Q. Maras	Direktur / <i>Director</i>	4	100%
Doni Sumarwan	Anggota Komite Audit / <i>Member of Audit Committee</i>	2	50%
Yeni A. Nurhidayani	Anggota Komite Audit / <i>Member of Audit Committee</i>	4	100%



## **Audit Internal**

### **Struktur dan Kedudukan Audit Internal Perseroan**

Audit Internal Perseroan terdiri dari 1 (satu) orang, dan diangkat oleh Direktur Utama atas persetujuan Dewan Komisaris. Kepala Audit Internal bertanggung jawab kepada Direktur Utama.

### **Tugas dan Tanggung Jawab**

Tugas dan tanggung jawab secara umum sesuai dengan piagam Unit Audit Internal yang telah disahkan oleh Direktur Utama dan disetujui Dewan Komisaris tertanggal 26 Nopember 2018 antara lain:

- Bekerjasama dengan Komite Audit
- Menyusun strategi dan melaksanakan rencana kerja berdasarkan analisis resiko dalam pencapaian strategi usaha Perseroan.
- Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas diberbagai bidang (keuangan operasional, SDM) dan lain-lain.

Uraian singkat pelaksanaan tugas Unit Audit Internal tahun 2021 sebagai berikut:

- Membantu mengawasi kegiatan-kegiatan yang tidak dapat diawasi oleh manajemen atas.
- Memberikan kontribusi penilaian terhadap penunjukkan Auditor (rencana audit) tahun 2021.
- Membantu mengidentifikasi dalam rangka meminimalkan resiko.
- Melakukan pengamatan terhadap kegiatan / aktivitas operasional yang berhubungan dengan efisiensi, dan melaporkan temuan kepada Direksi.

## **Internal Audit**

### **Structure and Position of the Company's Internal Audit**

The Company's Internal Audit consists of 1 (one) person, and was appointed by the President Director with the approval of the Board of Commissioners. The Head of Internal Audit reports to the President Director.

### **Duties and Responsibilities**

Duties and responsibilities in general in accordance with the charter of the Internal Audit Unit has been ratified by the President Director and approved by the Board of Commissioners dated November 26, 2018 include:

- Cooperate with the Audit Committee.
- Develop a strategy and implement a work plan based on risk analysis in achieving the Company's business strategy.
- Test and evaluate the implementation of internal controls.
- Carry out checks and assessments of efficiency and effectiveness in various field (finance, operations and human resources) etc.

A brief description of the implementation of the duties of the Internal Audit Unit in 2021 is as follows:

- Help supervise activities that can not be overseen by top management.
- Contribute to the assessment of the appointment of auditors (audit plan) in 2021.
- Help identify in order to minimize risk.
- Make observations of operational activities relate to efficiency, and report if there are findings to the Directors.



### Profil Audit Internal

**Septi Andriyaningsih.** Warga Negara Indonesia, 32 tahun, berdomisili di Jakarta, memperoleh gelar Sarjana dari Program Studi Akuntansi Universitas Krisnadwipayana tahun 2011. Beliau memulai karirnya di CV. Serayu Indah sebagai Akunting selama tahun 2011-2014, bergabung dengan PT. Ratu Prabu Energi, Tbk sejak tahun 2014. Septi Andriyaningsih ditunjuk sebagai Ketua Unit Audit Internal berdasarkan Keputusan No. 143/RPE/XII/2018 pada tanggal 13 Desember 2018.

Selama tahun 2021 Audit Internal Perseroan tidak mengikuti pelatihan / pendidikan dari lembaga apapun.

### Remunerasi dan Nominasi

Hingga Laporan Tahunan ini diterbitkan Perseroan belum memiliki Komite Remunerasi dan Nominasi. Alasannya karena fungsi ini masih dapat dijalankan dengan baik oleh Dewan Komisaris

Tugas dan tanggung jawab fungsi Remunerasi dan Nominasi sebagai berikut:

- Menyusun besaran remunerasi dan nominasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris.
- Melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan Komisaris.
- Menyusun komposisi / struktur Direksi dan Komisaris.
- Mengkaji calon anggota Direksi dan Komisaris yang memenuhi syarat.

### Profile of Internal Audit

**Septi Andriyaningsih.** An Indonesian Citizen, 32 years old, residing in Jakarta, obtained her Bachelor's degree in Accounting from Krisnadwipayana University in 2011. she has started career at CV Serayu Indah as accounting during 2011-2014, She joined PT. Ratu Prabu Energi, Tbk in 2014. Septi Andriyaningsih appointed a Chairman of Internal audit Unit based on Decree No. 143/RPE/XII/2018 dated December 13, 2018.

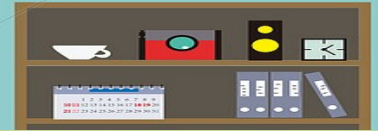
Throughout 2021 the Company's Internal audit does not attend training/education at any institution.

### Remuneration and Nomination

As off the issuance of this Annual Report the Company has not established any Remuneration and Nomination Committee. The reason in that the Board of Commissioners is able to properly undertake such function.

Duties and responsibilities of the Remuneration and nomination function are as follow:

- Arrange the amount of remuneration for members of the Board of Directors and the Board of Commissioner.
- Review of performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners.
- Compile the composition/structure of the Board of Directors and the Board of Commissioners.
- Review of qualified candidates as members of the Board of Directors and the Board of Commissioners.



## **Sistem Pengendalian Internal**

Sistem pengendalian internal bertujuan untuk memberikan keyakinan yang memadai agar tercapainya tujuan Perusahaan yaitu menyangkut efektivitas dan efisiensi usaha, keandalan Laporan Keuangan dan memastikan Perseroan mematuhi Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku.

Sistem pengendalian internal meliputi pengendalian keuangan dan pengendalian operasional. Pengendalian internal dalam pelaporan keuangan dilakukan oleh auditor eksternal dan audit internal sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Audit Internal juga memegang peranan dalam pengendalian operasional. Audit Internal melakukan penilaian atas sistem pengendalian internal yang diterapkan Perseroan, memberikan masukan dan hasil evaluasi dapat sebagai referensi bagi manajemen untuk menentukan tindakan perbaikan.

## **Kode Etik Perusahaan**

Dalam melaksanakan kegiatan operasionalnya, Perusahaan berupaya menerapkan kode etik dan budaya Perusahaan yang berlaku pada Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh karyawan. Kode etik Perusahaan memberikan pedoman-pedoman pada; etika bisnis, etika kerja, Dewan Komisaris, Anggota Direksi, Sekretaris Perusahaan, manajemen risiko dan sebagainya. Pedoman kode etik tersebut merupakan himpunan perilaku yang baik sesuai standar etika bagi korporasi, Komisaris, Direksi dan seluruh karyawan. Keseluruhan kode etik tersebut wajib dipatuhi bagi seluruh organ Perusahaan.

## ***Internal Control System***

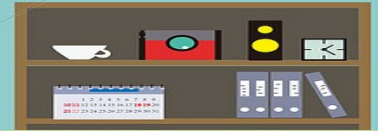
Internal control system should aim to provide reasonable assurance regarding the achievement of objectives in the Company such as; effectiveness and efficiency of business, reliability of financial reporting and ensuring compliance with current laws and regulations.

The internal control system includes financial control and operational control. Internal control in financial reporting conducted by external and internal auditor with Indonesia Financial Accounting Standards.

Internal Audit also plays a role in operational control. Internal audit may assess the Company's internal control system, advise on improvements, and the evaluation results provides a reference for the management to determine the corrective actions.

## ***Company's Code of Ethics***

In undertaking the Company's operation, the Company endeavors to apply the code of conduct and the Corporate culture applies to the Board of Commissioners, Board of Directors and employees. The Company's code of conduct offer guidance of; business ethics, work ethics, Board of Commissioners, member of Directors, Corporate Secretary, etc. these guidelines are a set of behaviors in accordance with ethical standard for corporations, Board of Commissioners, Board of Directors and employees. The entire code of conduct must be complied to all Company organs.



## Pengelolaan Risiko

Perseroan sadar bahwa manajemen risiko penting untuk mengurangi, menghindari dan mengakomodir suatu resiko melalui sejumlah kegiatan mulai dari identifikasi risiko, analisa resiko hingga pengendalian risiko tersebut. Oleh karena itu Perseroan melalui unit manajemen risiko berkoordinasi dengan Komite Audit dan Audit Internal melakukan identifikasi resiko. Kemudian memberikan rekomendasi berdasarkan analisa yang dapat digunakan oleh manajemen Perseroan dalam pengambilan keputusan terkait upaya mitigasi resiko.

Beberapa risiko yang dapat memberi dampak negatif terhadap kegiatan usaha Perseroan dan upaya mitigasinya sebagai berikut:

## Risk Management

The company is aware that risk management is important to reduce, avoid and accommodate a risk through a number of activities ranging from risk identification, risk analysis to risk control. Therefore the Company through the risk management unit coordinates with Audit Committee and internal Audit to identify risks, the provide recommendations based on analysis that can be used by Company management in making decisions related to risk mitigation efforts.

Several risks that may negatively impact business activities of the Company and its mitigation are as follows:

Tabel Pengelolaan Risiko / *Table of Risk Management*

Risiko Usaha / <i>Business Risk</i>	Mitigasi Resiko	<i>Mitigation of Risk</i>
Resiko Persaingan Usaha <i>The Business Competition Risk</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menjaga bahkan meningkatkan pelayanan kepada mitra bisnis secara kontinu.</li> <li>- Mempersiapkan SDM berkualitas.</li> <li>- Mencermati kondisi persaingan bisnis serupa.</li> <li>- Memperluas jangkauan dengan berusaha mencari mitra potensial baru.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Maintain / improve the quality of service to business partners continuously.</i></li> <li>- <i>Preparing quality Human Resources.</i></li> <li>- <i>Look at the conditions of business competition in similar fields.</i></li> <li>- <i>Expanding market reach, by trying to find potential business partners.</i></li> </ul>
Resiko Ketidakpastian Perpanjangan Kontrak <i>The Risk of Uncertainty Over the Extension of Contract</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perseroan berupaya mendapatkan proyek kontrak kerjasama jangka menengah dan jangka panjang.</li> <li>- Melakukan evaluasi secara rutin terhadap pelaksanaan kerja kontrak berjalan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>The Company strives to get medium and long-term cooperation contract project.</i></li> <li>- <i>Regularly evaluate the implementation of ongoing contract work.</i></li> </ul>
Resiko Industri Migas <i>The risk of Oil and Gas Industry</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perseroan menggali berbagai peluang dibidang yang dapat memberikan kontribusi positif bagi Perseroan dengan melakukan pengembangan usaha baru (diversifikasi) sebagai contoh saat ini kami masuk ke bidang properti sebagai bisnis penunjang usaha utama, hanya saja untuk memutuskan bidang usaha baru harus melalui perencanaan dan kajian yang matang.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>The Company exploring various opportunity in the field that can provide contribution to the Company with attempt to develop (diversification), for example when we enter the property sector as a main business support. It's just that to decide on a new line of business must go through careful planning and study.</i></li> </ul>
Resiko Kebijakan Pemerintah <i>Governmental Policy Risk</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Guna mengurangi risiko perubahan kebijakan Pemerintah, Perseroan selalu mengikuti perkembangan kebijakan dengan bersikap proaktif.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>To reduce the risk of changes in governmental regulation, the Company constantly up dated the policy improvements by being proactive.</i></li> </ul>



### Tabel Pengelolaan Risiko / Table of Risk Management

Risiko Usaha / Business Risk	Mitigasi Risiko	Mitigation of Risk
Risiko Fluktuasi Nilai Tukar Mata Uang Asing <i>Foreign Exchange Fluctuation Risk</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perlu strategi analisa atas faktor-faktor pemicu pergerakan kurs mata uang asing sehingga dapat dijadikan acuan dalam mengambil keputusan.</li> <li>- Membuat kesepakatan penggunaan fix rate.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>The strategy on triggering factors of foreign currency movement need to be developed, thus taking it as reference in decision making.</i></li> <li>- <i>To certain agreement in using fix rate.</i></li> </ul>
Risiko Pembayaran The risk of Oil and Gas Payment Risk	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perseroan selalu berusaha mengelola risiko pembayaran dengan melakukan evaluasi secara berkala terhadap pembayaran oleh pelanggan.</li> <li>- Membuat kontrak yang jelas untuk mencegah keterlambatan pembayaran.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>The Company always mitigates the payments risk by reviewing payments by customers regularly.</i></li> <li>- <i>Make clear employment contracts to prevent late payments.</i></li> </ul>
Risiko mandeknya usaha Perusahaan mitra karena Covid-19. <i>Risk of stopping business partners due to Covid-19.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perseroan berupaya menjalin hubungan baik dengan semua mitra, sehingga dapat sharing dalam hal mengantisipasi efek pandemi.</li> <li>- Berupaya terus untuk mendapatkan pelanggan baru.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>The Company seeks to establish good relations with all partners, so that it can share in terms of anticipating the effects of a pandemic.</i></li> <li>- <i>Strive continuously to get new customers.</i></li> </ul>

### Sumber Daya Manusia

PT. Ratu Prabu Energi, Tbk menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi bagian integral yang tidak terpisahkan dan merupakan mitra Perusahaan untuk mencapai keberhasilan bersama.

### Human Resources

PT. Ratu Prabu Energi, Tbk., acknowledges that the human resources is one of the integral parts and becomes the Company's partner to achieve the Company's goal.

### Program Pelatihan

Perseroan memberikan kesempatan bagi karyawan dalam mengembangkan potensinya pada tahun 2021. Perseroan memberikan pelatihan-pelatihan kepada karyawan, pelatihan tersebut diantaranya sebagai berikut:

### Training Program

The Company to give the opportunity for the employees to develop their potential. In 2021, the Company has provided training to employees, the trainings among others are as follows:

- ASNT Level-I
- ASNT Level-II
- Basic Fire Fighting (BFF)
- Basic Fire Aid (BFA)
- Helicopter Underwater Escape Training (HUET)
- UT Level II
- Sea Survival
- Health & Safety Services
- T-Bosiet
- Pelatihan atau seminar lainnya / trainings or other seminars



## Sumber Daya Manusia

## Human Resources

### Komposisi Karyawan

### Employee Composition

Hingga akhir tahun 2021, Perseroan mempekerjakan 88 orang. Komposisi karyawan menurut jenjang pendidikan, jabatan dan usia dapat dilihat pada Tabel-Tabel di bawah ini.

At the end of 2021, the Company has 88 employees. The composition of employees based on educational, position and age can be seen in the following Table.

Tabel Komposisi Karyawan berdasarkan Pendidikan / *Table of Composition of Employees based on Educational Attainment*

Pendidikan / Education	Jumlah / Amount
S2	4
S1	26
Diploma / Diploma	8
SLTA / Senior High School	46
Lain-lain / Other	4
Jumlah / Amount	88

Tabel Komposisi Karyawan berdasarkan Jabatan / *Table of Composition of Employees based on Position Attainment*

Jabatan / Position	Jumlah / Amount
Manajer / Manager	5
Staf / Staff	57
Bukan Staf / No Staff	26
Jumlah / Amount	88

Tabel Komposisi Karyawan berdasarkan Usia / *Table of Composition of Employees based on Age Attainment*

Usia (Tahun) / Age (Year)	Jumlah / Amount
< 25	2
26-40	29
> 40	57
Jumlah / Amount	88



**Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)**

**Corporate (CSR)**

**Social Responsibility**



Perseroan melalui anak Perusahaanya tetap menyelenggarakan tanggung jawab sosial meskipun kondisi masih sulit sebagai dampak dari Pandemi Covid-19 yang belum berakhir. Pengaruh pandemi juga berdampak pada anggaran dana untuk kegiatan CSR Perseroan yang harus mengalami penurunan alokasi dalam 2 (dua) tahun terakhir sebab pendapatan menurun drastis, dan tahun 2021 Perseroan mengeluarkan biaya sebesar Rp. 18.750 juta untuk mendanai kegiatan CSR.

The Company through its subsidiaries, continues to carry out CSR activities. even though conditions are still difficult as a result of the Covid-19 pandemic which is not over yet. The impact of the pandemic also has an impact on the budget for the Company's CSR activities, which must experience a decrease in allocations in the last 2 (two) years due to a drastic decrease in revenue, and 2021 the Company distributed an investment of IDR. 18.750 million to fund its CSR program.

Perseron mewujudkan tanggung jawab sosialnya melalui kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

The social care and rrsponsibilities as follows:

- a. Aspek Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan
- Pemberian bantuan rutin POSYANDU bagi warga di sekitar gedung Ratu Prabu 2 sebagai kegiatan sosial rutin.
  - Pemberian paket Sembako bagi warga sekitar warga wilayah kerja Perseroan di Narogong Office yard sebagai salah satu upaya berbagi Perseroan kepada masyarakat terdampak pandemi Covid-19.
  - Penerapan untuk menggunakan tenaga lokal dilakukan oleh Perusahaan yang mayoritas karyawan merupakan tenaga kerja dalam negeri.

- a. Aspects of Social and Comunity Development
- Providing routine POSYANDU assistance to residents around the Ratu Prabu 2 building as a routine social activity.
  - Providing of Sembako (nine essential commodities) packages for rrsidents around the Company's working area in Narogong Office Yard as an effort to share the Company with the community to open the Covid-19 pandemic.
  - The application to use local personal is carried out by the Company, where the majorityof the employees



**Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)**      **Social Corporate Responsibility (CSR)**

**b. Aspek Lingkungan Hidup**

Untuk menjalankan usahanya, Perusahaan selalu berusaha tetap memperhatikan lingkungan hidup sekitar. Kepedulian terhadap lingkungan dilakukan dengan penghematan penggunaan listrik pada jam kerja, melalui pembatasan secara ketat, penghematan air, mengurangi penggunaan kertas dalam aktivitas operasional dengan beralih kepada pola elektronik, menjaga kebersihan lingkungan sekitar area Perseroan, bantuan rutin pelaksanaan fogging bagi warga sekitar.

**c. Aspek Praktek Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja**

Perseroan mendukung kesetaraan gender dalam menjalankan aktivitasnya, dengan memberikan kesempatan yang sama menerima karyawan. Perekrutan karyawan tanpa adanya diskriminasi gender, suku, ras, agama dan lainnya. Tingkat perpindahan karyawan sangat kecil karena setiap unit usaha telah memiliki perang masing-masing. Karyawan juga diikutkan kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan dan kesehatan sebagai bentuk perlindungan bagi tenaga kerja.

Perseroan mendukung zero accident melalui; penyediaan Alat Pelindung Diri (APD) (seperti helm, sarung tangan, masker, sepatu, kacamata dan lain-lain), Aalat Pemadam Api Ringan (APAR). Terkait pandemi Covid-19, Perseroan menerapkan protokol kesehatan sesuai standar Pemerintah seperti memakai masker, menjaga jarak dan mencuci tangan, menerapkan sistem kerja dari rumah (WFH) dan pengaturan jadwal kerja karyawan.

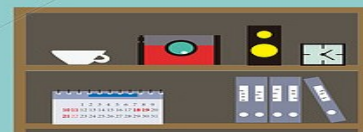
**b. Aspects of Living environment**

To run its business, the Company always strives continues to pay attention to the surrounding environmet. Concern for the environment was carried out by saving electricity use during working hours through strict restrictions on the use of unused light, saving water, reducing paper usage in operational activities and switching to elektronik patterns, keeping the environment around the Company's area clean from waste/garbage, providing assistance for fogging for local community.

**c. Aspects of Employment Practices, Occupational Health and Safety**

The Company supports gender equality in carrying out its activities to receive employment. Recruitment of employees without discrimination of gender, ethnicity, rase, religion, etc. The level of eployee movement is very small because each business unit has its own role. The Employees are also included as members of BPJS for employment and health as protection for workers.

The Company support of zero accident through; providing of Personal Protective Equipment (PPE), Light Fire Extinguisher (LFE). Related to the Covid-19 pandemi, the Company implements health protocols according to government standars such as wearing masks, maintaining distance and washing hands, implementing a work from home (WFH) system, and setting employee work schedules.



## Sanksi Administrasi

Tabel Informasi mengenai sanksi administratif adalah sebagai berikut:

## Administrative Sanction

Table of information of administrative as follows:

<b>Tanggal / Date</b>	<b>Otoritas / Regulator Authority / Regulator</b>	<b>Uraian / Description</b>
7 Sep 2021 / Sep 7, 2021	Bursa Efek Indonesia / Indonesia Stock Exchnage	Peringatan tertulis I atas keterlambatan Laporan Keuangan per 30 Juni 2021 / <i>Written warning I for the late in Financial Statements as of June 30, 2021.</i>
18 Okt 2021 / Okt 18, 2021	Otoritas Jasa Keuangan / Financial Service Authority	Teguran pertama pembayaran pungutan OJK tahap II tahun 2021 / <i>The second warning for the payment of OJK levies phase II in 2021.</i>
5 Nov 2021 / Nov 5, 2021	Bursa Efek Indonesia / Indonesia Stock Exchnage	Peringatan tertulis I atas keterlambatan Laporan Keuangan per 30 Juni 2021 yang diaudit oleh Akuntan Publik / <i>Written warning I for the late in Financial Statements as of June 30, 2021 audited by a Public Accountant.</i>
30 Nov 2021 / Nov 30, 2021	Bursa Efek Indonesia / Indonesia Stock Exchnage	Sanksi atas keterlambatan penyampaian Laporan Keuangan per 30 Juni 2021 / Sanctions for late submission of Financial Statements as of June 30, 2021.
2 Des 2021 / Dec 2, 2021	Bursa Efek Indonesia / Indonesia Stock Exchnage	Peringatan Tertulis II dan Denda / Written Warning II and Fines.
10 Des 2021 / Dec 10, 2021	Bursa Efek Indonesia / Indonesia Stock Exchange	Peringatan tertulis I atas keterlambatan Laporan Keuangan per 30 September 2021 / <i>Written warning I for the late in Financial Statements as of September 30, 2021.</i>

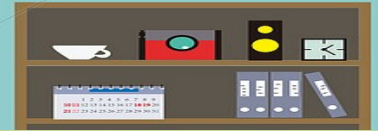


**Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Yang Baik**

**The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance**

Tabel prinsip-prinsip Tata Kelola / *Table of Governance Principles*

Prinsip-prinsip Tata Kelola Governance Principles	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation
<p>Prinsip 1 Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat umum Pemegang Saham (RUPS)/</p> <p><i>Principle 1 Increase Value the General Meeting Shareholders</i></p>	<p>1. Cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (voting) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan Pemegang Saham.</p> <p><i>Technical method or procedure for voting, both openly and privately, that prioritizes independence and the interests of shareholders.</i></p> <p>2. Anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris hadir dalam RUPS Tahunan. <i>Members of the BOD and members of the BOC attend the Annual GMS.</i></p> <p>3. Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam Situs Web paling sedikit selama 1 (satu) tahun <i>Summary of GMS's minutes of meeting is available in website at least 1 year</i></p>	<p>Pengambilan keputusan pada setiap agenda dilakukan dengan pemungutan suara lisan, Pemegang Saham/Kuasanya diberikan kesempatan untuk mengangkat tangan, bagi Yang tidak setuju, notaris akan mencatat suara yang tidak setuju terhadap agenda RUPS.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>Decision making on each agenda is carried out by verbal voting, Shareholders/proxies are given the opportunity to raise their hands for those who disagree. The Notary will record the votes that disagree with the proposed AGMS agenda.</i></p> <p><i>Description: Complied</i></p> <p>RUPS Tahunan Perseroan tanggal 15 September 2021 dihadiri 100% Direksi.</p> <p>Keterangan: Penjelasan</p> <p><i>The Company's Annual GMS on September 15, 2021 was attended by 100% of the Board of Directors.</i></p> <p><i>Description: Explanation</i></p> <p>Ringkasan Risalah RUPS telah dimuat dalam Situs web Perseroan.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>Summary of GMS minutes has been uploaded on the Company's website.</i></p> <p><i>Description: Complied</i></p>



**Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan**

***The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance***

<b>Prinsip-prinsip Tata Kelola Governance Principles</b>	<b>Rekomendasi Recommendation</b>	<b>Implementasi implementation</b>
<p>Prinsip 2 Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perseroan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor.</p> <p><i>Principle 2 Increase the Public Company's Communication Quality with Shareholders or Investors.</i></p>	<p>1. Memiliki kebijakan komunikasi dengan Pemegang Saham atau Investor/ <i>Public Company has a communication policy with Shareholders or Investors</i></p> <p>2. Mengungkapkan kebijakan komunikasi Perseroan dengan Pemegang saham atau Investor dalam Situs Web / <i>Discloses the communication policy with Shareholders or Investors in Website</i></p>	<p>Kebijakan Komunikasi dengan Pemegang Saham atau investor dapat melalui pertemuan, paparan publik dan RUPS.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi <i>Communication policy with the Shareholders and investors through one on more meeting, public expose and GMS.</i></p> <p><i>Description: Complied</i></p> <p>Perseroan tidak/belum memiliki kebijakan khusus mengenai komunikasi dengan Pemegang Saham atau Investor dalam situs web Perseroan, namun kami berusaha menyediakan informasi-informasi penting Perseroan dalam situs web. Komunikasi secara langsung dapat dilakukan melalui Sekretaris Perusahaan.</p> <p>Keterangan: Penjelasan <i>The Company does not/does not have a specific policy regarding communication with Shareholders or Investors on the Company's website, but we try to provide important Company information on the website. Direct communication can be done through the Corporate secretary.</i></p> <p><i>Description: Explain</i></p>



**Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan**

**The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance**

Prinsip-prinsip Tata Kelola Governance Principles	Rekomendasi Recommendation	Implementasi implementation
<p>Prinsip 3 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris</p> <p><i>Principle 2 Strengthening the Membership and Composition of the BOC</i></p>	<p>1. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perseroan</p> <p><i>Determination on number of Board of BOC considers on condition of the Company</i></p>	<p>Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mengacu kepada POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Jumlah Dewan Komisaris minimal 2 (two) orang.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p>
	<p>2. Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.</p> <p><i>The determination of the composition of the BOC takes into account the diversity of skills, knowledge and experience required.</i></p>	<p><i>Determination of the number of the BOC refers to the POJK No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and the BOC of the Issuer or Public Company. The number of the BOC is at least 2 (two) persons.</i></p> <p><i>Description: Complied</i></p> <p>Perseroan menetapkan keberagaman keanggotaan BOC dengan komposisi berdasarkan pendidikan, pengalaman dan profesionalitas.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>The Company establishes diversity in BOC membership based on background of education, experience and professionalism.</i></p> <p><i>Description: Complied</i></p>
<p>Prinsip 4 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris.</p> <p><i>Improve the Quality of Implementation of the BOC.</i></p>	<p>1. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris.</p> <p><i>The BOC has its own assessment policy to assess the performance of the BOC.</i></p>	<p>Prosedur penilaian Dewan Komisaris dilakukan melalui RUPS, Dewan Komisaris juga melakukan penilaian sendiri atas kinerja anggota Komisaris dan Komisaris sebagai kolejal.</p> <p>Keterangan: Penjelasan</p> <p><i>The assessment of procedure for the BOC is carried out through the GMS, the BOC also conduct a self assessment on the performance of each member of the BOC and the BOC a a collegial.</i></p> <p><i>Description: Explain</i></p>

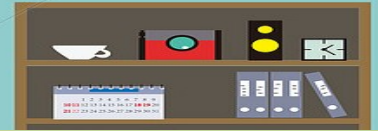


**Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan**

***The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance***

<b>Prinsip-prinsip Tata Kelola Governance Principles</b>	<b>Rekomendasi Recommendation</b>	<b>Implementasi implementation</b>
<p>2. Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perseroan.</p> <p><i>The self assessment policy to assess the performance of the BOC, disclosed through the Annual Report of the Company.</i></p>	<p>Prosedur penerapan penilaian sendiri kinerja Dewan Komisaris telah disampaikan dalam Laporan Tahunan ini di Bab tata Kelola Perusahaan pada bagian Dewan Komisaris</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>The procedure for implementing the self-assessment of the performance of the Board of Commissioners has been presented in this Annual Report in the Corporate Governance Chapter of the Board of Commissioners section</i></p>	<p><i>Description: Complied</i></p>
<p>3. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.</p> <p><i>The BOC has a policy related to the resignation of members of the BOC when they are involved in financial crimes.</i></p>	<p>Ketentuan mengenai pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat kejahatan keuangan, dituangkan secara tidak langsung dalam Anggaran Dasar Perseroan pasal 22 ayat 9, dimana jabatan anggota Dewan Komisaris berakhir apabila; mengundurkan diri sesuai ketentuan yang berlaku, tidak lagi memenuhi persyaratan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>Provisions regarding the resignation of a member of the Board of Commissioners if involved in a financial crime are stated indirectly in the Company's Articles of Association article 22 paragraph 9, where the position of a member of the Board of Commissioners ends if; resigns in accordance with applicable regulations, no longer meets the requirements of applicable laws and regulations.</i></p>	<p><i>Description: Complied</i></p>





**Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan**

**The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance**

**Prinsip-prinsip Tata Kelola Governance Principles**

**Rekomendasi Recommendation**

**Implementasi implementation**

4. Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi.

*The Board of Commissioners or the Committee that carries out the Nomination and Reuneration function formulates a succession policy in the process of nominating members of the Board of Directors.*

Hingga Laporan Tahunan ini diterbitkan Perseroan belum memiliki Komite Remunerasi dan Nominasi. Alasannya karena fungsi ini masih dapat dijalankan dengan baik oleh Dewan Komisaris, dan salah satu fungsinya adalah mengkaji calon anggota Direksi dan Komisaris yang memenuhi syarat.

Keterangan: Terpenuhi

*As off the issuance of this Annual Report the Company has not established any Remuneration and Nomination Committee. The reason in that the Board of Commissioners is able to properly undertake such function and one of its functions is Review of qualified candidates as members of the Board of Directors and the Board of Commissioners.*

*Description: Complied*

Prinsip 5 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi

*Principle 5 Strengthen the Membership and Composition of the BOD*

1. Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perseroan serta efektivitas dalam pengambilan keputusan.

*Determination the number of members of the BOD to consider the Company's condition and effectiveness in decision making.*

Penentuan jumlah anggota Direksi mengacu kepada POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Jumlah anggota Direksi sekurang-kurangnya 2 (dua) orang.

Keterangan: Terpenuhi

*Determination of the number of the BOD of refers to the POJK No. 33/POJK.04/2014 on the BOD and the BOC of the Issuer of Public Company. The number of members of the BOD is at least 2 (two) persons.*

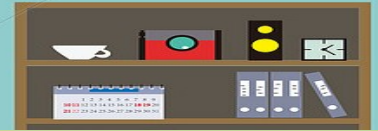
*Description: Complied*



**Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan**

***The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance***

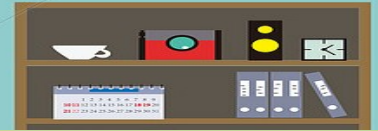
Prinsip-prinsip Tata Kelola Governance Principles	Rekomendasi Recommendation	Implementasi implementation
	<p>2. Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.</p> <p><i>Determination of the composition of members of the BOD to observe, the diversity of skill, knowlwdge, and experience required.</i></p> <p>3. Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi</p> <p><i>Members of the BOD in charge of the accounting or finance has expertise and/or knowledge in accounting.</i></p>	<p>Anggota Direksi Perseroan memiliki latar belakang yang berbeda-beda karena dipilih dengan memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman sesuai tugas dan tanggung jawab.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>The BOD's member of the Company has different background, because selected by taking into coderation the diversity of skill, knowlwdge, and experience in line with their duties and responsibilities.</i></p> <p><i>Description: Complied</i></p> <p>Salah satu Direktur Perseroan membawahi bidang akuntansi dan keuangan memiliki latar belakang pendidikan dan pengalaman di bidang tersebut, hal ini dapat dilihat pada profil Direksi.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>One of the Company's Directors in charge of accounting and finance has an educational background and experience in this field, this can be seen in the profile of the BOD</i></p> <p><i>Description: Complied</i></p>
<p>Prinsip 6 Meningkatkan Kulaitas Pelaksanaan Tugas dan tanggung Jawab Direksi</p> <p><i>Principle 6 Improving the quality of duties and Responsibilities of the BOD</i></p>	<p>1. Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi.</p> <p><i>The BOD has a self assessment policy to assess the performance of the BOD.</i></p>	<p>Direksi melakukan penilaian mandiri atas kinerja mereka. Penilaian juga dilakukan oleh Dewan Komisaris dan disampaikan kepada RUPS.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>The BOD conduct a through self-assessment of their performance. The assessment also conduct by BOC and presented to the GMS.</i></p> <p><i>Description: Complied</i></p>



**Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan**

***The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance***

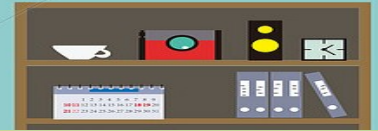
Prinsip-prinsip Tata Kelola Governance Principles	Rekomendasi Recommendation	Implementasi implementation
	<p>2. Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui Laporan Tahunan.</p> <p><i>The self assessment policy to assess the performance of the BOD is disclosed through Annual Report.</i></p> <p>3. Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.</p> <p><i>The BOD has a resignation policy of members of the BOD if they are involved in a financial crime.</i></p>	<p>Penilaian sendiri kinerja Dewan Direksi telah disampaikan dalam Laporan Tahunan ini di Bab tata Kelola Perusahaan pada bagian Dewan Direksi</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>The self-assessment of the performance of the BOD has been presented in this Annual Report in the Corporate Governance Chapter of the Board of Directors section</i></p> <p><i>Description: Complied</i></p> <p>Ketentuan mengenai pengunduran diri anggota Dewan Direksi apabila terlibat kejahatan keuangan, dituangkan secara tidak langsung dalam Anggaran Dasar Perseroan pada 19 ayat 10, dimana jabatan anggota Dewan Direksi berakhir jika; mengundurkan diri sesuai ketentuan yang berlaku, tidak lagi memenuhi persyaratan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>Provisions regarding the resignation of a member of the BOD if involved in a financial crime are stated indirectly in the Company's Articles of Association article 19 paragraph 10, where the position of a member of the BOD ends if; resigns in accordance with applicable regulations, no longer meets the requirements of applicable laws and regulations.</i></p> <p><i>Description: Complied</i></p>



**Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan**

***The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance***

Prinsip-prinsip Tata Kelola Governance Principles	Rekomendasi Recommendation	Implementasi implementation
<p>Prinsip 7 Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan Melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan</p> <p><i>Principle 7 Improving Aspects of Good Corporate Governance (GCG) through Stakeholders Participation</i></p>	<p>1. Perseroan memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading.</p> <p><i>The Company has a policy to prevent the occurrence of insider trading.</i></p> <p>2. Perseroan memiliki kebijakan anti korupsi dan anti fraud.</p> <p><i>The Company has an anti corruption policy and anti fraud.</i></p>	<p>Perseroan belum mengatur secara spesifik mengenai kebijakan pencegahan insider trading, namun pencegahan terhadap terjadinya insider trading Perseroan dilakukan dengan memberikan wawasan/penyuluhan kepada karyawan terkait insider trading guna menghindari tindakan yang dapat menyebabkan benturan kepentingan individu dan kepentingan Perseroan.</p> <p>Keterangan: Penjelasan</p> <p><i>The Company has not been regulated specifically the policy on preventing insider trading, however Prevention of the Company's insider trading is carried out by providing insight/counseling to employees related to insider trading, to avoid any action that may cause conflict of interest between individuals and the interest of the Company.</i></p> <p><i>Description: Explanation</i></p> <p>Perseroan selalu berkomitmen mendukung kebijakan anti korupsi dan anti penipuan dengan memberikan pemahaman secara berkala kepada semua Organ Perseroan untuk mencegah terjadinya korupsi di lingkungan Perseroan.</p> <p>Keterangan: Penjelasan</p> <p><i>The Company always committed to supports anti corruption and anti fraud policies by providing an understanding on a regular basis to all Company Organs to preventing corruption in the Company envirement.</i></p> <p><i>Description: Explanation</i></p>



**Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan**

***The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance***

Prinsip-prinsip Tata Kelola Governance Principles	Rekomendasi Recommendation	Implementasi implementation
<p>3. Perseroan memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor.</p> <p><i>The Company has a policy on the selection and upgrading of suppliers or vendors.</i></p>	<p>Secara internal Perseroan menetapkan kebijakan tentang seleksi pemasok dan vendor yang diserahkan kepada divisi usaha masing-masing. Evaluasi rutin dari setiap kontrak klien merupakan bagian dari upaya Perseroan dalam seleksi dan peningkatan kemampuan Pemasok dan Vendor. Pemilihan dilakukan berdasarkan kualitas terbaik dari Pemasok atau Vendor sebagai pertimbangan utama Perusahaan dalam menentukan Pemasok dan Vendor.</p>	<p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>ARTI Internally the Company establishes policy on selection and supplier capability and Vendor capabilities which is submitted to the respective business divisions. Regular evaluation of each client contract is part of the Company's effort in selection and Supplier capability and Vendor Capabilities. The selection is based on the best quality by Suppliers and Vendors is the Company's main consideration in determining Supplier and Vendors.</i></p>
<p>4. Perseroan memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak Kreditur.</p> <p><i>The Company has a Creditur rights fulfillment policy.</i></p>	<p>Setiap kerjasama yang dilakukan Perseroan dengan Kreditur selalu dituangkan dalam suatu dokumen kesepakatan tertulis, sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p>	<p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>Every cooperation carried out by the Company with Creditors is always stated in a written agreement document, in accordance with the applicable laws and regulations.</i></p>
		<p><i>Description: Complied</i></p>



**Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan**

***The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance***

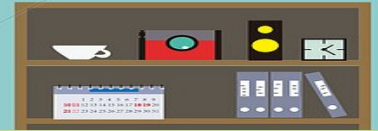
Prinsip-prinsip Tata Kelola Governance Principles	Rekomendasi Recommendation	Implementasi implementation
<p>5. Perseroan memiliki sitem <i>whistleblowing</i>.</p> <p><i>The Company has a whistleblowing policy.</i></p>	<p>kebijakan</p> <p>a</p>	<p>Sistem Pelaporan Pelanggaran merupakan sistem dalam mengungkapkan pelanggaran yang terjadi di lingkungan Perusahaan, untuk semua karyawan, BOD dan BOC. Cara penyampaian Laporan Pelanggaran, pelaporan dapat menyampaikan pengaduan pelanggaran di PT. Ratu Prabu Energi, Tbk dalam bentuk surat tertutup dan rahasia dengan identitas yang jelas, pengaduan disampikan kepada pimpinan (manajemen) Perseroan, disertai dengan bukti yang memadai.</p> <p>Perseroan akan menindaklanjuti Pengaduan Pelanggaran sesuai ketentuan yang berlaku, bila hasil investigasi terbukti melakukan pelanggaran, Perseroan akan memberikan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku. Sanksi dapat berupa teguran lisan, surat Peringatan I, II, II, hingga penghentian hubungan kerja.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>Whistlebloming System is a system that revealing violation occured within the Company, to all employees. BOD and BOC. Mechanism of submitting violation report, the whistleblower may sumbit of violations at PT. Ratu Prabu Energi, Tbk in the form of a private and confidential with a clear identity which is accompanied by adequate evidence.</i></p> <p><i>The Company wuill follow up complaints in accordance with the guidelines, if the investigation results prove that the violation, the Company will impose sanction in accordance with applicable regulations. Sanction can be verbal warning, warning letters I, III and II, until the termination of employment.</i></p> <p><i>Description: Complied</i></p>



**Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan**

**The Application of the Guidance of the Good Corporate Governance**

Prinsip-prinsip Tata Kelola Governance Principles	Rekomendasi Recommendation	Implementasi implementation
	<p>6. Perseroan memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan.</p> <p><i>The Company has a policy of providing long term incentives to the Directors and employees.</i></p>	<p>ARTI belum memiliki kebijakan khusus mengenai pemberian insentif jangka panjang Direksi dan Karyawan.</p> <p>Keterangan: Penjelasan</p> <p><i>ARTI does not have a specific policy regarding the long time incentive for Directions and Employees.</i></p> <p><i>Description: Explanation</i></p>
<p>Prinsip 8 Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi</p> <p><i>Improving the Implementation of Openness Information</i></p>	<p>1. Perseroan memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web sebagai media keterbukaan informasi.</p> <p><i>The Company utilizing the use of information technology more widely the Website as a medium of information disclosure.</i></p> <p>2. Laporan Tahunan Perseroan mengungkapkan Pemilik Manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perseroan paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perseroan melalui Pemegang Saham Utama dan Pengendali.</p>	<p>Selain Situs Web sebagai media Keterbukaan Informasi, Perseroan memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas seperti; penggunaan serba elektronik (e-mail) dalam pengiriman Surat atau Dokumen, hal ini dimungkinkan karena adanya fasilitas internet, penggunaan sistem atau aplikasi akutansi, dan penggunaan internet banking.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p> <p><i>In addition to Website as a media opens, the Compay utilized the use of information technology more widely such as; the use of all electronic (e-mail) in sending letter or documents, use of accounting system or applications, and use of internet banking. These are possible because of internet facilities.</i></p> <p><i>Description: Complied</i></p> <p>Perseroan mengungkapkan Pemilik Manfaat Akhir dalam bab Profil Perseroan bagian Informasi Saham dalam Laporan Tahunan ini.</p> <p>Keterangan: Terpenuhi</p>



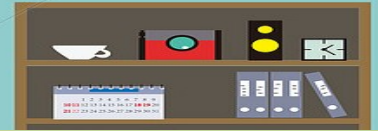
## **Permasalahan Hukum dan Informasi Material**

Selama tahun 2021, tidak ada kasus hukum yang dihadapi PT. Ratu Prabu Energi, Tbk, Dewan Komisaris dan Direksi. Meskipun demikian sejak tahun 2020 dilakukan penyelesaian Utang Perseroan dan Anak Perusahaan dengan AYDA kepada PT. Bank Mega, Tbk. Penyelesaian ini merupakan tindak lanjut dari Putusan Perdamaian (Homologasi) dengan No. Putusan 175/Pdt.Sus-PKPU/2019/PN.Niaga.Jkt.Pst dari Pengadilan Niaga Jakarta Pusat di Jakarta pada tanggal 16 Desember 2019, sebagaimana yang telah kami sampaikan dalam Pelaporan Tahunan Perseroan tahun lalu.

## ***Legal Disputes and Material Information***

During 2021, there were no legal cases faced by the Company nor the Board of Commissioners and Directors. However, since in 2020, the Company and Subsidiaries' Debts were settled with AYDA to PT. Bank Mega, Tbk. This settlement is a follow-up to the Peace Decision (Homologation) with Decision No. 175/Pdt.Sus-PKPU/2019/PN.Niaga.Jkt.Pst from the Central Jakarta Commercial Court in Jakarta on December 16, 2019, as we have conveyed in The Company's Annual Report last year.





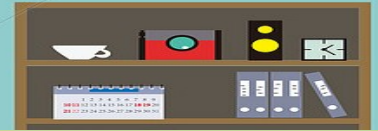
## **Kebijakan Kualitas, Kesehatan, Keselamatan dan Perlindungan Lingkungan (HSE)** ***Quality, Health, Safety and Environment Policy (HSE)***

Perseroan yakin bahwa keberhasilan jangka panjang Perusahaan bergantung pada kemampuan untuk secara pro-aktif mengelola aspek-aspek kesehatan, keselamatan kerja dan lingkungan (HSE). Perseroan mewajibkan setiap karyawannya untuk menghentikan setiap pekerjaan yang membahayakan kesehatan, keselamatan kerja dan lingkungan. Seluruh jajaran manajemen dan karyawan PT. Ratu Prabu Energi, Tbk., berkomitmen untuk:

- 1) Memelihara suatu kultur organisasi yang menghargai kontribusi setiap individu terhadap tujuan kepada perbaikan yang berkesinambungan.
- 2) Mengembangkan kemampuan karyawan sebagai aset terbesar Perseroan untuk mencapai suatu kesuksesan.
- 3) Memberikan pelatihan kepada karyawan tentang semua prosedur yang relevan mengenai kesehatan, keselamatan dan pelestarian lingkungan kerja.
- 4) Mengidentifikasi bahaya-bahaya operasi dan mengelola resiko-resiko pada suatu tingkatan yang memastikan integritas dari operasi, keselamatan setiap orang dan perlindungan lingkungan.
- 5) Mengurangi perilaku yang tidak aman dengan mengadakan pelatihan dan mempromosikan program kartu intervensi bahaya dan program kepemimpinan keselamatan.
- 6) Bekerja dengan cara-cara yang mencegah polusi dan tumpahan minyak, mengurangi limbah dan mempromosikan daur ulang untuk menghemat sumber daya.
- 7) Memastikan integritas dari aset-aset Perusahaan melalui operasi-operasi yang profesional dan kegiatan-kegiatan pemeliharaan yang baik.

The Company make sure that the long-term success depends on our ability to proactively manage the health, safety and environmental (HSE) aspects of our business. Every employee is not only empowered but obligated to stop a job that places the health and safety of people and environment at risk. All management and employee of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk are committed to:

- 1) Maintaining an organizational culture that respects everyone's individual contribution towards our goal of continuous improvement.
- 2) Developing competence of employee as our greatest asset to achieving success.
- 3) Training our employee with all the relevant procedures for health, safety and conservation of the environment.
- 4) Identifying operational hazards and managing the risks to a level that ensures integrity of the operation, safety of people and environmental protection.
- 5) Reducing unsafe behaviors by training the organization in promoting Hazard Intervention Card (HIC) & Safety Leadership Programs.
- 6) Working in a manner that prevents pollution & oil spills, reduces waste and promotes recycling to conserve resources.
- 7) Ensuring integrity of the company's assets through professional operations and sound maintenance practices.



## **Kebijakan Kualitas, Kesehatan, Keselamatan dan Perlindungan Lingkungan (HSE)**

### ***Quality, Health, Safety and Environment Policy (HSE)***

- 8) Memenuhi semua perundang-undangan tentang kesehatan, keselamatan kerja dan perlindungan lingkungan yang relevan dan persyaratan lain yang disetujui.
- 9) Menginvestigasi semua insiden, near misses, dan ketidaklayakan yang teridentifikasi pada saat berlangsungnya aktivitas audit dan inspeksi di tempat kerja.
- 8) Complying with all relevant health, safety & environmental legislation and other agreed requirement.
- 9) Investigating of all incidents, near-misses and non-conformance identified during the course of audits and inspections of the workplace.

### **Akses Informasi**

Berbagai informasi yang berkaitan dengan Perseroan dapat diakses melalui situs: [www.ratuprabuenergi.com](http://www.ratuprabuenergi.com).

### **Information Access**

Various information relating to the Company are accessible through website address [www.ratuprabuenergi.com](http://www.ratuprabuenergi.com).

# ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

## *Management Discussion and Analysis*

2021

<b>80</b>	Tinjauan Operasional – <i>Operational Review</i>
<b>81</b>	Aspek Pemasaran – <i>Marketing Aspects</i>
<b>81</b>	Prospek Usaha dan Target 2022 – <i>2022 Business Prospects and Targets</i>
<b>81</b>	Tingkat Kemampuan Membayar Utang – <i>Ability to Settle Liabilities</i>
<b>82</b>	Tingkat Kolektibilitas Piutang – <i>Receivables Collectibility</i>
<b>82</b>	Investasi, Ekspansi dan Akuisisi Material – <i>Material Investments and Acquisitions Expansion</i>
<b>83</b>	Tinjauan Keuangan – <i>Financial review</i>
<b>88</b>	Perbandingan Target dan Realisasi – <i>Comparison between Target and Realization</i>
<b>88</b>	Struktur Modal – <i>Capital structure</i>
<b>88</b>	Informasi Pembagian Dividen – <i>Information of Dividend Distribution</i>

# ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

## *Management Discussion and Analysis*

### Tinjauan Operasional

Pandemi Covid-19 tahun 2021 masih memberikan dampak besar bagi pelaku pasar dunia termasuk bidang Migas. Munculnya Covid-19 baru melalui penetapan WHO atas varian virus Covid-19 Omicron sebagai *varian of concern* di beberapa kawasan seperti Eropa, Amerika, Afrika Selatan dan Asia, menyebabkan sejumlah negara seperti Inggris, Norwegia, Jerman, Australia dan China kembali menerapkan pembatasan aktivitas. Hal tersebut menimbulkan kekhawatiran terjadinya penurunan permintaan minyak mentah global.

International Energi Agency (IEA) dalam laporan bulan Desember 2021 menyatakan bahwa pasokan minyak mentah global melebihi permintaan, dimana rata-rata permintaan minyak mentah global tahun 2021 mengalami penurunan sebesar 100.000 barel per hari dibanding bulan Nopember 2021 akibat peningkatan kasus Covid-19 varian baru yang berdampak pada penurunan aktivitas penerbangan dan konsumsi bahan bakar jet.

Usaha migas dalam negeri mulai terlihat peningkatan meskipun belum sepenuhnya sesuai harapan. Hal ini setidaknya berdasarkan informasi dari SKK Migas bahwa realisasi investasi tahun 2021 sebesar US\$ 10,7 miliar sedikit meningkat dari realisasi tahun 2020 yang sebesar US\$ 10,5 miliar. Namun jumlah tersebut belum mencapai target yang ditetapkan yaitu US\$ 12,38 miliar.

Bagi Perseroan 2021 masih menjadi tahun yang sulit, secara operasional kami hanya mengerjakan sisa kontrak tahun sebelumnya dan sepanjang tahun 2021 belum mendapatkan kontrak baru dengan mitra bisnis. Namun Perseroan tetap menatap tahun 2022 dengan energi positif untuk bangkit, sebab dukungan penanganan Covid-19 yang semakin baik, diharapkan dapat meningkatkan aktivitas bisnis kami sehingga pada akhirnya peluang bagi kami mendapatkan kontak kerja dengan pelanggan lebih terbuka.

### *Operational Review*

The COVID-19 pandemic in 2021 will still have a major impact on world market players, including the oil and gas sector. The emergence of the new Covid-19 through the WHO's determination of the Omicron Covid-19 virus variant as a variant of concern in several regions such as Europe, America, South Africa and Asia, has caused a number of countries such as the UK, Norway, Germany, Australia and China to re-implement activity restrictions. This raises concerns about a decline in global crude oil demand.

The International Energy Agency (IEA) in a report in December 2021 stated that global crude oil supply exceeded demand, where the average global crude oil demand in 2021 decreased by 100,000 barrels per day compared to November 2021 due to an increase in cases of the new variant of the Covid-19 virus. impact on the decrease in flight activity and consumption of jet fuel.

Domestic oil and gas business is starting to show improvement, although it is not fully in line with expectations. This is at least based on information from SKK Migas that the realization of investment in 2021 amounted to US\$ 10.7 billion, slightly increased from the realization in 2020 which was US\$ 10.5 billion. However, this amount has not reached the set target of US\$ 12.38 billion.

For the Company, 2021 is still a difficult year, operationally we are only working on the remaining contracts from the previous year and throughout 2021 we have not yet obtained new contracts with business partners. However, the Company is still looking at 2022 with positive energy to rise, because the support for better handling of Covid-19 is expected to increase our business activities so that in the end the opportunity for us to get work contacts with customers is more open.

# ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

## *Management Discussion and Analysis*

### Tinjauan Operasional

Pandemi Covid-19 tahun 2021 masih memberikan dampak besar bagi pelaku pasar dunia termasuk bidang Migas. Munculnya Covid-19 baru melalui penetapan WHO atas varian virus Covid-19 Omicron sebagai *varian of concern* di beberapa kawasan seperti Eropa, Amerika, Afrika Selatan dan Asia, menyebabkan sejumlah negara seperti Inggris, Norwegia, Jerman, Australia dan China kembali menerapkan pembatasan aktivitas. Hal tersebut menimbulkan kekhawatiran terjadinya penurunan permintaan minyak mentah global.

International Energi Agency (IEA) dalam laporan bulan Desember 2021 menyatakan bahwa pasokan minyak mentah global melebihi permintaan, dimana rata-rata permintaan minyak mentah global tahun 2021 mengalami penurunan sebesar 100.000 barel per hari dibanding bulan Nopember 2021 akibat peningkatan kasus Covid-19 varian baru yang berdampak pada penurunan aktivitas penerbangan dan konsumsi bahan bakar jet.

Usaha migas dalam negeri mulai terlihat peningkatan meskipun belum sepenuhnya sesuai harapan. Hal ini setidaknya berdasarkan informasi dari SKK Migas bahwa realisasi investasi tahun 2021 sebesar US\$ 10,7 miliar sedikit meningkat dari realisasi tahun 2020 yang sebesar US\$ 10,5 miliar. Namun jumlah tersebut belum mencapai target yang ditetapkan yaitu US\$ 12,38 miliar.

Bagi Perseroan 2021 masih menjadi tahun yang sulit, secara operasional kami hanya mengerjakan sisa kontrak tahun sebelumnya dan sepanjang tahun 2021 belum mendapatkan kontrak baru dengan mitra bisnis. Namun Perseroan tetap menatap tahun 2022 dengan energi positif untuk bangkit, sebab dukungan penanganan Covid-19 yang semakin baik, diharapkan dapat meningkatkan aktivitas bisnis kami sehingga pada akhirnya peluang bagi kami mendapatkan kontak kerja dengan pelanggan lebih terbuka.

### *Operational Review*

The COVID-19 pandemic in 2021 will still have a major impact on world market players, including the oil and gas sector. The emergence of the new Covid-19 through the WHO's determination of the Omicron Covid-19 virus variant as a variant of concern in several regions such as Europe, America, South Africa and Asia, has caused a number of countries such as the UK, Norway, Germany, Australia and China to re-implement activity restrictions. This raises concerns about a decline in global crude oil demand.

The International Energy Agency (IEA) in a report in December 2021 stated that global crude oil supply exceeded demand, where the average global crude oil demand in 2021 decreased by 100,000 barrels per day compared to November 2021 due to an increase in cases of the new variant of the Covid-19 virus. impact on the decrease in flight activity and consumption of jet fuel.

Domestic oil and gas business is starting to show improvement, although it is not fully in line with expectations. This is at least based on information from SKK Migas that the realization of investment in 2021 amounted to US\$ 10.7 billion, slightly increased from the realization in 2020 which was US\$ 10.5 billion. However, this amount has not reached the set target of US\$ 12.38 billion.

For the Company, 2021 is still a difficult year, operationally we are only working on the remaining contracts from the previous year and throughout 2021 we have not yet obtained new contracts with business partners. However, the Company is still looking at 2022 with positive energy to rise, because the support for better handling of Covid-19 is expected to increase our business activities so that in the end the opportunity for us to get work contacts with customers is more open.

# ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

## *Management Discussion and Analysis*

### **Aspek Pemasaran**

Divisi pada anak Perusahaan kami PT. Lekom Maras masih merupakan garda terdepan dalam mempromosikan usaha Perseroan dalam mendapatkan atau mempertahankan kontrak dari Klien. Pengalaman PT. Lekom Maras yang telah beroperasi sejak tahun 1975 juga memberikan andil positif terutama dalam hal memelihara dan menjaga hubungan baik dengan pelanggan dari tahun ke tahun.

### **Prospek Usaha dan Target 2022**

Tahun 2022 diharapkan menjadi tahun pemulihan ekonomi, dengan catatan Covid-19 dapat terus ditekan hingga pada akhirnya status pandemi ini dapat berakhir. Kita berharap pemulihan ekonomi membawa efek positif pada sektor energi, selain itu minyak dan gas masih merupakan sumber energi utama di Indonesia, sehingga masih mempunyai prospek usaha yang menjanjikan.

Kementerian Keuangan Republik Indonesia memproyeksikan pertumbuhan ekonomi nasional 2022 pada kisaran 5,2%-5,8 %, bagi pelaku usaha ini merupakan signal positif pada dunia bisnis termasuk bidang energi.

### **Tingkat Kemampuan Membayar Utang**

Kemampuan membayar utang dapat dikur melalui beberapa rasio antara lain; rasio lancar, rasio hutang dan rasio hutang terhadap ekuitas.

### **Marketing Aspect**

The division of our subsidiary PT. Lekom Maras is still at the forefront of promoting the Company's business in obtaining or maintaining contract from client. Experience of PT. Lekom Maras, which has been operating since 1975, has also contributed positively, especially in terms of maintaining and maintaining good relationships with customers from year to year.

### **2022 Business Prospects and Targets**

2022 is expected to be a year of economic recovery, provided that Covid-19 can be suppressed until the pandemic status ends. We hope that the economic recovery will have a positive effect on the energy sector, beside oil and gas still remain the major energy source in Indonesia such that will still have promising business prospects.

The Ministry of Finance of the Republic of Indonesia projects the national economic growth in 2022 in the range of 5.2%-5.8%, for business actors this is a positive signal to the business world, including the energy sector.

### **Ability to Settle Liabilities**

The ability to repay debts are measured by several ratios among others; current ratio, debt ratio and debt to equity ratio.

# ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

## *Management Discussion and Analysis*

Tabel rasio keuangan pokok / *Table of basic financial ratio*

Uraian <i>Description</i>	2021	2020
Jumlah aset lancar/jumlah liabilitas jangka pendek (rasio lancar) <i>Current assets/total short-term liabilities (current ratio)</i>	1,26%	5,32%
Jumlah Liabilitas/Jumlah aset (rasio utang) <i>Total liabilities/total assets</i>	115,28%	96,57%
Jumlah Liabilitas/jumlah ekuitas (rasio utang terhadap ekuitas) <i>Net debt to total equity (debt to equity ratio)</i>	(754,43)%	2826,71%

Rasio lancar menunjukkan kemampuan memenuhi liabilitas jangka pendek tahun 2021 sebesar 1,26%, sedangkan tahun 2020 adalah sebesar 5,32%. Nilai rasio liabilitas terhadap aset pada tahun 2021 yang menunjukkan proporsi liabilitas dalam membiayai aset adalah sebesar 115,26% dibandingkan tahun 2020 sebesar 96,57%.

Current ratio showed entity's ability in setting its short term liabilities for 2021 was 1,26%, while in 2020 of 5,32%. Liability to assets ratio which showed liability structure acquiring assets was 115,26%, over the 2020 of 96,57%.

### **Tingkat Kolektibilitas Piutang**

Kolektabilitas menjadi penting untuk memastikan likuiditas posisi finansial. Kas dan setara kas Perseroan pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 masing-masing sebesar Rp. 859 juta dan Rp. 1.809 miliar. Penurunan ini karena berkurangnya secara drastis penerimaan kas dari pelanggan, penerimaan bunga, dan penerimaan dari utang lain-lain pihak berelasi.

Piutang usaha pada tahun 2021 dan 2020 masing-masing sebesar Rp. 1.653 miliar dan Rp. 6.570 miliar. Profil umur piutang usaha disajikan pada catatan 9 Laporan Keuangan Konsolidasian yang terlampir pada Laporan Tahunan ini.

### **Investasi, Ekspansi, dan Akuisisi Material**

Tidak terjadi peristiwa material dalam hal investasi, ekspansi dan akuisisi yang dilakukan oleh Perseroan selama tahun 2021.

### ***Receivables Collectibility***

The receivables *Collectibility* is important to make sure liquidity in financial position. The Company's cash and cash equivalents as of December 31, 2021 and 2020 amounted to Rp. 859 million and Rp.1.809 billion respectively. This decline was due to a drastic reduction in cash receipt from customers, interest received, and proceeds from other payables to related parties.

Trade receivables in 2021 and 2020 amounted to Rp. 1.653 billion and RP. 6.570 billion respectively. The aging profile of trade receivables is presented under no 9 of the Consolidated Financial Statements attached to this Annual Report.

### ***Material Investments, and Acquisitions Expansions***

The Company did not conduct any material investments, expansions and acquisitions in 2021.

# ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

## *Management Discussion and Analysis*

### **Tinjauan Keuangan**

Perseroan menyusun Pembahasan dan Analisis Manajemen ini untuk memberikan gambaran mengenai data keuangan yang terkonsolidasi sebagaimana disajikan dalam Laporan Keuangan Konsolidasi Auditan Perseroan dan Entitas Anak. Laporan Keuangan Konsolidasi Perseroan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Heliantono & Rekan.

#### **Pendapatan**

Pendapatan konsolidasi Perseroan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 berjumlah Rp. 6.010 milyar mengalami penurunan sebesar 81,68% dari penjualan pada tahun 2020 sebesar Rp.32.805 milyar. Penurunan penjualan disebabkan karena menurunnya/minimnya kontrak-kontrak kerjasama dengan klien baik dari divisi CED, HWO maupun TSD, serta kami juga harus kehilangan pendapatan dari bisnis penyewaan gedung sejak 2020.

#### **Pendapatan Lain-lain (Beban)**

Pendapatan lain-lain (beban) Perusahaan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2021 sebesar (Rp.100.002) milyar. Hal ini menunjukkan pengurangan sebesar 84,78% dari jumlah (Rp.657.031) milyar pada tahun 2020. Kondisi ini disebabkan karena turunnya beban umum dan administrasi, beban keuangan.

#### **Beban Usaha**

Beban usaha konsolidasi menurun sebesar 72,46% yaitu dari (28,061) milyar (2020) menjadi (Rp. 7.729) milyar tahun 2021. Terjadinya pengurangan ini karena adanya penurunan pada sejumlah beban umum dan administrasi seperti pengembangan dan kesejahteraan Sumber Daya Manusia, asuransi dan lain-lain.

### ***Financial Review***

The Company prepared the Management's Discussion and Analysis to provide financial overview a consolidated as presented in the Audited Consolidated Financial Statements of the Company and Subsidiary Entities. The Company's Consolidated Financial statements for years ended December 31, 2021 and 2020 have been audited by the Public Accounting Firm of Heliantono & Partners

#### ***Revenue***

The Company's revenue for the period ended December 31, 2021 amounted to Rp. 6.010 billion, a decrease by 81,68% from Rp. 32.805 billion in 2020. The decline in sales was due to a The decrease in sales was due to the decrease/lack of cooperation contracts with clients from the CED, HWO and TSD divisions, and we also had to lose revenue from the building rental business since 2020.

#### ***Other Income (Expenses)***

Other income (expenses) for the year ended December 31, 2021 amounted to (Rp.100.002) billion. This represents a decreased by 487,78% from Rp. (657.031) billion 2020. This condition is caused by the fall general and administrative expenses, financial expenses.

#### ***Operating Expenses***

Consolidated operating expenses decrease by 72,56% from (Rp. 28,061) billion (2019) to (Rp. 7.729) billion (2021). The operating decrease was due to a decrease in the number of general and administrative expenses such as; Human Resources develop[ment and prosperity, insurance and others.



# ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

## *Management Discussion and Analysis*

### Tinjauan Keuangan

#### Laba/Rugi Kotor

Rugi kotor konsolidasi mengalami peningkatan sebesar 7,89%, pada tahun 2020 Perseroan mencatat rugi kotor sebesar Rp. 21.026 milyar, sedangkan pada tahun 2021 Perseroan membukukan rugi kotor sebesar (Rp.22.684) milyar. Penurunan ini terjadi karena menurunnya pendapatan Perseroan dari aktivitas usaha Entitas Anak.

#### Laba/Rugi Usaha

Rugi usaha konsolidasi tahun 2021 mengalami penurunan sebesar 30,04% dibandingkan tahun sebelumnya, dimana pada tahun 2020 Perseroan mencatat rugi usaha sebesar Rp. (Rp.49.086) milyar, sedangkan tahun 2021 Perseroan mencatat rugi usaha sebesar sebesar (Rp.30.412) milyar. Rugi usaha yang mengalami penurunan dibandingkan tahun lalu disebabkan karena terdapat penurunan pada beban pokok pendapatan, beban umum dan administrasi.

#### Laba Bersih

Laba bersih konsolidasi masih mengalami rugi, dengan pengurangan rugi sebesar 82,34%, dimana pada tahun 2020 Perseroan mencatat rugi bersih sebesar Rp.765.599 milyar, sedangkan tahun 2021 rugi sebesar Rp.135.181 milyar. Perusahaan masih mengalami rugi karena pendapatan yang semakin turun, dimana semestinya didapat dari kontrak kerja dengan pelanggan.

### *Financial Review*

#### *Gross Profit /Loss*

Consolidated gross loss increase by 7,89%, in 2020 the Company recorded gross profit of Rp. 21.026 billion, while in 2021 the Company recorded a gross loss of (Rp. 22.684) billion. This decrease occurred due to the decrease in the Company's revenue from business activities of its Subsidiaries.

#### *Operating Income/Loss*

Consolidated operating loss in 2021 decrease by 30,04% over the previous year, where in 2020 the Company recorded an operating loss of (Rp.49.086) billion, while an operating income in 2021 the Company recorded a loss from operations of (Rp.30.412). The decrease was due to a operating loss decreased compared to last year due to a decrease in cost of revenue, general and administrative expenses.

#### *Net Income*

Consolidated net income is still at a loss, with a reduction in loss of 82,34%, where in 2020 the Company recorded profit of Rp.765.599 billion, while in 2021 there was a loss of Rp.135.181 billion. This is due to the decrease The company is still at loss due to declining revenue, which should have been obtained from work contracts from customer.

# ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

## *Management Discussion and Analysis*

### Tinjauan Keuangan

#### Total Laba (Rugi) Komprehensif

Perseroan mencatat penurunan total laba (rugi) komprehensif konsolidasi sebesar 82,46% dibandingkan tahun sebelumnya. Pada tahun 2021 total rugi komprehensif konsolidasi sebesar Rp.134.183 milyar, sedangkan tahun 2020 rugi sebesar Rp.765.226 milyar. Perseroan masih mengalami rugi karena pendapatan yang semakin turun sebagai dampak pandemi Covid-19, sedangkan berkurangnya rugi dibandingkan tahun 2020 karena turunnya beban keuangan Perusahaan, beban umum dan administrasi.

#### Aset Lancar

Aset lancar konsolidasi menurun sebesar 81,40% yaitu dari Rp.48.612 milyar ditahun 2020 menjadi Rp. 9.041 milyar tahun 2021. Penurunan pada kas dan setara kas, piutang usaha, persediaan, uang muka dan biaya dibayar dimuka, serta pajak dibayar dimuka.

#### Aset tidak Lancar

Jumlah aset tidak lancar konsolidasi Perseroan menurun sebesar 36,27% dibandingkan tahun sebelumnya. Pada tahun 2021 aset tidak lancar konsolidasi sebesar Rp.634.723 milyar, sedangkan tahun 2020 sebesar Rp.995.947 miliar. Penurunan ini dikarenakan; tidak terdapatnya investasi pada entitas asosiasi, piutang lain-lain pihak ketiga, pajak tangguhan, dan properti investasi bersih. Penyebab lain karena penurunan pada piutang lain-lain pihak berelasi dan aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual atau dialihkan.

### *Financial Review*

#### *Currency Year Comprehensive Income (loss) Total*

The Company recorded a decrease in the total of consolidated current year comprehensive loss by 82,46% over the previous year. In 2021 consolidated the total of consolidated current year comprehensive loss amounted to Rp.134.183 billion, while in 2020 loss amounted to Rp.765.226 billion. The Company is still experiencing lossess due to declining revenues as result of the Covid-19 pandemic, while losses is reduced compared to 2020 due to the decreasee in the Company's cost of revenue, general and administrative expenses.

#### *Current Assets*

The Consolidated current assets decrease by 81,40% from Rp.48.612 billion in 2020 to Rp. 9.041 billion in 2021. This decrease is due to a decrease in cash and cash equivalents, trade receivables, inventories, advances and prepaid expenses, and prepaid taxes.

#### *Non-Current Assets*

The total of consolidated non-current assets decrease by 36,27% over the previous year. In 2021 consolidated non-current asset amounted to Rp.634.723 billion, while in 2020 amounted to Rp.995.947 billion. This decrease is due to; there is no investment in associated, other receivables third parties, deferred tax assets, and investment properties net. Another cause are decrease in other receivables related parties, and Non-current asset are held for sale or transfer.

# ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

## *Management Discussion and Analysis*

### **Tinjauan Keuangan**

#### **Total Aset**

Aset konsolidasi menurun sebesar 38,37% yaitu dari Rp.1.044.559 triliun ditahun 2020 menjadi Rp.643.765 milyar tahun 2021. Penurunan ini disebabkan krena penurunan beberapa faktor yaitu penurunan pada kas dan setara kas, piutang usaha, aset tidak lancar yang dimiliki untuk dijual atau dialihkan. Penurunan juga akibat hilangnya (tidak ada) beberapa pos yang ada tahun 2020 pos-pos tersebut masih ada yaitu investasi pada entitas asosiasi, piutang lain-lain pihak ketiga, aset pajak tangguhan, dan properti investasi bersih.

#### **Liabilitas Jangka Pendek**

Liabilitas jangka pendek konsolidasi menurun sebesar 21,77% yaitu dari Rp.913.778 milyar (2020) menjadi Rp.714.849 milyar (2021). Terjadinya penurunan ini karena adanya p[enurunan pada beban yang masih harus dibayar dan pinjaman jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun dari Lembaga Keuangan

#### **Liabilitas Jangka Panjang**

Liabilitas jangka panjang konsolidasi Perseroan pada tahun 2021 mengalami penurunan 71,27% dibandingkan tahun 2020 yakni sebesar Rp.94.968 milyar, menjadi Rp.27.286 milyar pada tahun 2021. Hal ini karena adanya penurunan pada pinjaman jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo satu tahun dari pinjaman bank dan lembaga keuangan, serta utang usaha.

### **Financial Review**

#### **Total of Assets**

The Consolidated assets decrease by 38,37% from Rp.1.044.559 trillion in 2020 to Rp.643.765 billion in 2021. This decrease was due to a decrease in several factors namely; a decrease cash and cash equivalents, trade receivables, non-current asset are held for sale or transfer. The decrease was also due to the loss (absence) of several posts which in 2020 still existed namely; investments in associated, other receivables third parties, diferred tax assets, and investment propertied net.

#### **Short-Term Liabilities**

Consolidated short-term liabilities decrease by 21,77% from Rp.913.778 billion (2020) to Rp.714.849 billion (2021). The operating decrease was due to an decrease in accrued expense and portion of long-term loan matures within one year from Financial Institution.

#### **Long-Term Liabilities**

The consolidated long-term liabilities of the Company in 2021 decrease by 71,27% compared to the year 2020 amounting Rp.94.968 billion to Rp.27.286 billion in 2021. This is due to a decrease in long-term loans-less those mature within one year from Bank Loan and Financial Institutions, and account payables.

# ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

## *Management Discussion and Analysis*

### **Tinjauan Keuangan**

#### **Kewajiban**

Kewajiban konsolidasi Perseroan pada tahun 2021 mengalami penurunan 26,43% dibandingkan tahun 2020 yakni sebesar Rp.1.008.746 triliun, menjadi Rp.742.135 milyar pada tahun 2021. Hal ini karena adanya penurunan dari kewajiban jangka pendek dan kewajiban jangka panjang pinjaman jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun dari lembaga keuangan dan utang usaha pada liabilitas jangka panjang.

#### **Ekuitas**

Jumlah ekuitas konsolidasi Perseroan menurun sebesar 374,68% dibandingkan tahun sebelumnya. Pada tahun 2021 ekuitas konsolidasi sebesar Rp. (Rp.98.370) milyar, sedangkan tahun 2020 sebesar Rp.35.813 milyar. Penurunan ini dikarenakan semakin besarnya akumulasi kerugian dari tahun 2021.

#### **Arus Kas**

Arus kas konsolidasi menurun sebesar 52,52% yaitu dari Rp.1.809 milyar ditahun 2020 menjadi Rp.859 juta tahun 2021. Kondisi ini akibat dari penurunan pada penerimaan kas dari pelanggan, kas dan setara kas pada awal tahun, penurunan pada aktivitas investasi penambahan aset lain-lain.

### ***Financial Review***

#### ***Liabilities***

The consolidated liabilities of the Company in 2021 decrease by 26,43% compared to the year 2020 amounting Rp.1.008.746 trillion billion to Rp.742.135 billion in 2020. This decrease was mainly from current liabilities and non-current liabilities namely an decrease in portion of long-term loan matures within one year Bank loan from financial institutions, and account payables from non-current liabilities.

#### ***Equity***

The total of consolidated equity decrease by 374,68% over the previous year. In 2021 consolidated equity amounted to (Rp.98.370) billion, while in 2020 amounted to Rp.35.813 billion. This decrease was due to the increasing amount of accumulated losses from 2021.

#### ***Cash Flows***

The Consolidated cash flows decrease by 52,52% from Rp.1.809 billion in 2020 to Rp.859 million in 2021. This condition is a result of decrease in cash receipt from customers, cash and cash equivalentss at beginning of the year.

# ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

## *Management Discussion and Analysis*

### **Perbandingan Target dan Realisasi**      **Comparison between Target and Realization**

#### **Pendapatan dan Laba (Rugi)**

Realisasi Pendapatan tahun 2021 mengalami penurunan sebesar 81,68% yaitu sejumlah Rp. 6.010 milyar dari tahun 2020 sebesar Rp. 32.805 milyar. Sedangkan laba (rugi) Perseroan tahun 2021 tetap mengalami rugi sebesar Rp. 135.181 milyar, dibandingkan rugi tahun 2020 sebesar Rp. 765.599 milyar, atau terjadi pengurangan rugi sebesar 82,34% dibandingkan tahun 2020. Hasil ini belum sesuai dengan target yang diharapkan, untuk dapat meraih laba kembali. Target untuk tahun 2022 mendatang yaitu dapat bertahan dalam menghadapi situasi pandemi Covid-19 dan dapat meraih laba.

#### **Struktur Modal**

Tidak ada perubahan struktur modal Perseroan pada tahun 2021, modal dasar dan modal disetor Perseroan tidak berubah dari tahun 2014 yaitu masing-masing sebesar Rp. 3.000.000 triliun dan Rp. 1.411.200 triliun.

#### **Informasi Pembagian Dividen**

Sejak Perseroan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia pada 30 April 2003 sampai sekarang belum pernah melakukan pembayaran deviden.

#### **Revenue and Profit (Loss)**

Realization of revenue in 2021 a decrease by 81,68% which was Rp. 6.010 billion from Rp. 32.805 billion in 2020. The company in 2021 still suffered a loss of Rp. 135.181 billion, compared to a loss in 2020 of Rp. 765.599 billion, or a reduction in loss of 82,34% compared to 2020. This result is not in line with the expected target to be able to regain profit. The target for 2022 namely set a realistic target of being able to survive in the face of the Covid-19 pandemic situation and make a profit.

#### **Capital Structure**

In accordance with the consolidated Financial There was no change to Company's capital structure in 2021, the Company's authorized and paid-in capital remained the same as that of 2014 amounted to Rp. 3.000.000 trillion and Rp 1.411.200 trillion respectively.

#### **Information of Dividend Distribution**

Since the Company become listed at the Indonesian Stock Exchange on April 30, 2003. Up to present it had been never payment of cash dividend.

# PERTANGGUNGJAWABAN MANAJEMEN DALAM LAPORAN TAHUNAN

## *Management's Responsibility for Annual Report*

**Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas laporan Tahunan 2021 PT. Ratu Prabu Energi, Tbk**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT. Ratu Prabu Energi, Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan.

***Statement Letter of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2021 Annual Report of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk***

We, the undersigned, testify that all information contained in the 2021 Annual Report of PT. Ratu Prabu Energi, Tbk has been presented in its entirety, and assume full responsibility for the accuracy of the contents of the Company's Annual Report. This statement is hereby made in all truthfulness.

Dewan Komisaris  
*The Board of Commissioners*

**Derek P. Maras**

Komisaris Utama / *President Commissioner*

**Andi Sangkala**

Komisaris Independen / *Independent Commissioner*

Dewan Direksi / *The Board of Directors*

**B. Bur Maras**

Direktur Utama / *President Director*

**Gemilang Zaharin**

Direktur / *Director*

**Gregory Q. Maras**

Direktur / *Director*

# LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN

A decorative horizontal band featuring a geometric pattern of overlapping triangles in various shades of blue, ranging from light cyan to dark navy. The pattern is centered and spans the width of the page.

# 2021

***Consolidated Financial Report***